

Informe de Absentismo

Contingencia Común
Contingencia Laboral
Subsidio Riesgo Embarazo y Lactancia
Cuidado de menores con enfermedad grave



Grupo: AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA
Razón Social: AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA
Periodo Estudio: 01/2023 a 12/2023

Fecha informe: 22.05.2024

1. Introducción

2. Datos de elaboración del informe

3. Resumen indicadores absentismo

4. Resumen Gráficos

- 4.1. Estudio de casos iniciados en periodo
 - 4.1.1. Evolución de casos iniciados en el periodo
 - 4.1.2. Casos iniciados en el periodo por día de la semana
 - 4.1.3. Casos iniciados en el periodo por tramo de edad y género
- 4.2. Evolución de casos totales en el periodo
- 4.3. Jornadas perdidas totales en el periodo
- 4.4. Estudio de casos de alta en el periodo
 - 4.4.1. Evolución casos alta mensuales
 - 4.4.2. Número de casos alta por tramo de duración
 - 4.4.3. Índice de incidencia de casos alta por tramo de duración
 - 4.4.4. Duración media de los casos alta
 - 4.4.5. Duración media de los casos alta por tramo de edad
- 4.5. Media de pendientes de alta mensual
- 4.6. Estudio Índice de absentismo
 - 4.6.1. Índice de absentismo mensual
 - 4.6.2. Índice de absentismo por tramo de edad
 - 4.6.3. Índice de absentismo por tipo de contrato
- 4.7. Estudio Índice de incidencia
 - 4.7.1. Índice de incidencia mensual
 - 4.7.2. Índice de incidencia por tramo de edad
 - 4.7.3. Índice de incidencia por tipo de contrato
- 4.8. Estudio del Índice de prevalencia
 - 4.8.1. Índice de prevalencia mensual
 - 4.8.2. Índice de prevalencia de crónicos mensual
- 4.9. Índice de frecuencia mensual
- 4.10. Gestión Sanitaria-Administrativa de Mutua Universal en contingencia común
 - 4.10.1. Extinciones por Incomparecencia
 - 4.10.2. Propuesta de Alta antes de 12 meses
 - 4.10.3. Propuesta de Alta tras 12 meses
 - 4.10.4. Propuestas de Incapacidad tras 12 meses
- 4.11. Estudio por grupos diagnóstico CIE-10
 - 4.11.1. Casos y duraciones medias por grupos diagnóstico CIE-10 y tramo de edad
 - 4.11.2. Casos y días de baja por grupos diagnóstico CIE-10
 - 4.11.3. Duración media de casos de alta por diagnóstico CIE-10

5. Glosario de términos

1. Introducción

MUTUA UNIVERSAL elabora y difunde el siguiente informe relacionado con la prestación por incapacidad temporal dirigido a su empresa y aquellos agentes implicados en su gestión. Se incluyen aquellos datos más relevantes en relación a los indicadores de gestión de la IT derivada de aquellas contingencias protegidas por Mutua Universal, y no sólo de dichas contingencias, sino también aquellos datos relacionados con las prestaciones derivadas del subsidio por riesgo de embarazo y lactancia y la prestación por cuidado de menores con enfermedad grave, incluyendo datos relativos a los aspectos clínico-sanitarios de mayor interés así como otros datos demográficos relacionados con la ausencia en el puesto de trabajo derivada de dichas situaciones.

El objetivo fundamental de este informe consiste en analizar los determinantes de la incidencia y de la duración de la incapacidad temporal, entre otros, con el fin de ayudar en el diseño de políticas que permitan reducir el tiempo de trabajo perdido por absentismo.

El presente informe se adapta a la situación real de la empresa, contabilizándose las bajas desde que se inician hasta que son alta médica, o bien hasta la finalización de la relación laboral de los trabajadores de baja, si es el caso, o bien iniciándose, en los casos de subrogación, justo cuando se produce la misma, con el fin de contabilizar los días reales de baja para la empresa.

Si la empresa no ha estado asociada en la totalidad del periodo analizado, los índices mostrados en el estudio sólo se calculan en base a los datos disponibles en el periodo de vigencia de la asociación.

Los datos de referencia del sector que se han utilizado para la comparativa que se realiza en determinados indicadores del presente informe, se han obtenido de la base de datos de las empresas asociadas a Mutua Universal, con el mismo CNAE a 4 dígitos, eliminando del cálculo la propia empresa solicitada.

El estudio por Grupos Diagnósticos se realiza con los casos iniciados en el periodo. Solo se mostrará dicho estudio cuando haya como mínimo en el periodo de estudio 18 bajas, repartidas como mínimo en 3 diagnósticos diferentes. Además, cada diagnóstico tendrá que tener como mínimo 3 trabajadores diferentes, y en total deberá haber un mínimo de 3 trabajadores diferentes en el periodo de estudio.

A efectos de protección de datos, el presente informe contiene datos de carácter personal y como tal, deberá ser tratado según la normativa vigente en la materia. Adicionalmente, se han implementado controles para evitar el acceso a información individualizada de carácter asistencial a fin de proteger la identidad de los trabajadores protegidos en relación con los grupos de diagnósticos.

2. Datos de elaboración del informe

A continuación se indica la relación de CCCs que componen el informe para la empresa AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA con CIF P0313300F

CCC	RAZÓN SOCIAL	Nº TRABAJADORES	CNAE	REGIMEN
0300024465	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	225	8411	0111
0301009305	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	60	8411	0111
0301009330	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	130	8411	0111
0301010614	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	158	8411	0111
0301099220	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	14	8411	0111
0301402771	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	30	8411	0111
0301402772	AYUNTAMIENTO DE TORREVIEJA	57	8411	0111

El informe se realiza teniendo en cuenta

Bajas de Contingencia Común.
Bajas de Contingencia Laboral.
Subsidios de Embarazo y Lactancia.
Prestación de Cuidado de Menores con Enfermedad Grave

Con un cómputo anual de 1752 horas trabajadas.

La comparativa con el sector se ha realizado con el CNAE: 8411 Actividades generales de la administración pública

3. Resumen indicadores absentismo

Resumen indicadores absentismo en contingencia común

PERIODO DE ESTUDIO	En-Dic 2021	En-Dic 2022	En-Dic 2023
Nº Trabajadores	526	586	583
Nº casos iniciados (bajas + recaídas)	254	320	267
- Nº casos asimilados a Accidente de Trabajo iniciados (bajas + recaídas)	97	105	9
Días perdidos en el periodo por casos iniciados en el periodo	8.365 d	10.295 d	10.021 d
- Días perdidos en el periodo por casos asimilados a Accidente de Trabajo iniciados en el periodo	1.079 d	819 d	103 d
Nº casos alta (bajas + recaídas)	260	326	280
Duración media de los casos alta	58,94 d	42,62 d	58,53 d
Duración media de los casos alta Sector	33,50 d	23,41 d	33,58 d
Índice de Incidencia periodo	48,29 %	54,61 %	45,80 %
Índice de Incidencia periodo Sector	59,51 %	82,87 %	50,00 %
3 CCGs con más incidencia			
- 0301402772	92,31 %	119,61 %	57,89 %
- 0300024465	53,80 %	63,20 %	57,33 %
- 0301010614	44,14 %	44,44 %	38,61 %
Índice de Frecuencia	0,28	0,31	0,26
Índice de Frecuencia Sector	0,34	0,47	0,29
Nº casos totales (bajas + recaídas)	305	365	306
- Nº casos asimilados a Accidente de Trabajo iniciados (bajas + recaídas)	105	118	9
Días perdidos en el periodo por casos totales en el periodo (Jornadas Perdidas)	13.817 d	13.646 d	14.600 d
- Días perdidos en el periodo por casos asimilados a Accidente de Trabajo totales en el periodo (Jornadas Perdidas)	1.188 d	964 d	103 d
Índice de Absentismo	7,20 %	6,38 %	6,86 %
Índice de Absentismo Sector	5,31 %	5,51 %	4,91 %
Índice de Prevalencia	57,98 %	62,29 %	52,49 %
Índice de Prevalencia Sector	122,13 %	149,70 %	110,05 %
Índice de Prevalencia de Crónicos	6,65 %	5,46 %	6,17 %
Mes con mayor incidencia	Ene- 24,02%	Ene- 18,13%	Ene- 12,36%
Día de la semana con mayor incidencia	Lun- 27,56%	Lun- 33,44%	Lun- 29,59%
Género por mayor porcentaje de casos	Masc- 58,27%	Masc- 58,75%	Masc- 52,81%
Grupo de edad con mayor porcentaje de casos	46 a 55- 39,76%	46 a 55- 35,31%	46 a 55- 37,08%
Tramo de duración con mayor porcentaje de casos alta en el periodo	4 a 15 d- 48,46%	4 a 15 d- 55,83%	4 a 15 d- 38,57%
% Casos alta < 15 días en el periodo	55,00%	65,64%	55,00%
Tipología de los casos y duraciones medias por grupo diagnóstico CIE-10			
- Enfermedades del sistema osteomioarticular y tejido conectivo	24,02%- 82,45 d	16,88%- 63,20 d	24,72%- 83,79 d
- Enfermedades del sistema respiratorio	1,97%- 12,40 d	10,63%- 7,47 d	13,11%- 6,19 d
- Lesiones y envenenamientos	3,54%- 125,60 d	3,75%- 32,40 d	11,61%- 64,85 d
- Trastornos mentales	9,84%- 153,13 d	10,00%- 114,42 d	10,49%- 129,97 d
- Enfermedades infecciosas y parasitarias	14,57%- 22,37 d	34,06%- 7,87 d	8,24%- 8,05 d
Cuotas Contingencia Común	242.352	331.450	342.472
% IT Contingencia Común	333,13 %	230,55 %	267,15 %
Cuotas Contingencia Laboral	492.020	536.491	543.944

PERIODO DE ESTUDIO	En-Dic 2021	En-Dic 2022	En-Dic 2023
% IT Enfermedad común asimilados a Accidente de Trabajo	15,09 %	13,03 %	1,18 %

d=días

Resumen indicadores absentismo en contingencia laboral

PERIODO DE ESTUDIO	En-Dic 2021	En-Dic 2022	En-Dic 2023
Nº Trabajadores	630	682	673
Nº casos iniciados (bajas + recaídas)	19	10	13
Días perdidos en el periodo por casos iniciados en el periodo	723 d	158 d	340 d
Nº casos alta (bajas + recaídas)	23	11	12
Duración media de los casos alta	113,74 d	37,45 d	78,42 d
Duración media de los casos alta Sector	37,61 d	43,34 d	43,51 d
Índice de Incidencia periodo	3,02 %	1,47 %	1,93 %
Índice de Incidencia periodo Sector	2,33 %	2,37 %	2,10 %
3 CCCs con más incidencia			
- 0301402772	7,69 %	5,88 %	3,51 %
- 0301402771	2,78 %	3,13 %	3,33 %
- 0300024465	3,80 %	0,43 %	3,11 %
Índice de Frecuencia	0,02	0,01	0,01
Índice de Frecuencia Sector	0,01	0,01	0,01
Nº casos totales (bajas + recaídas)	25	12	14
Días perdidos en el periodo por casos totales en el periodo (Jornadas Perdidas)	1.242 d	617 d	373 d
Índice de Absentismo	0,54 %	0,25 %	0,15 %
Índice de Absentismo Sector	0,27 %	0,27 %	0,25 %
Índice de Prevalencia	3,97 %	1,76 %	2,08 %
Índice de Prevalencia Sector	5,57 %	5,56 %	5,08 %
Índice de Prevalencia de Crónicos	0,48 %	0,29 %	0,15 %
Mes con mayor incidencia	Jul- 26,32%	Oct- 40,00%	Abr- 15,38%
Día de la semana con mayor incidencia	Mar- 15,79%	Lun- 30,00%	Vie- 38,46%
Género por mayor porcentaje de casos	Masc- 52,63%	Masc- 80,00%	Masc- 61,54%
Grupo de edad con mayor porcentaje de casos	36 a 45- 36,84%	36 a 45- 70,00%	46 a 55- 38,46%
Tramo de duración con mayor porcentaje de casos alta en el periodo	4 a 15 d- 34,78%	4 a 15 d- 54,55%	31 a 90 d- 41,67%
% Casos alta < 15 días en el periodo	39,13%	54,55%	33,33%
Cuotas Contingencia Laboral	492.020	536.491	543.944
% IT Contingencia Laboral	14,24 %	5,09 %	6,36 %

d=días

Resumen indicadores absentismo por subsidio riesgo por embarazo y lactancia

PERIODO DE ESTUDIO	En-Dic 2021	En-Dic 2022	En-Dic 2023
Nº Trabajadores	630	682	673
Subsidios Iniciados			
Nº Subsidios iniciados por Riesgo de Embarazo	1	0	0
Días perdidos en el periodo por Subsidio Riesgo de Embarazo iniciados en el periodo	120 d	0 d	0 d
Nº Subsidios iniciados por Riesgo de Lactancia	0	0	0
Días perdidos en el periodo por Subsidio Riesgo de Lactancia iniciados en el periodo	0 d	0 d	0 d
Subsidios Totales			
Nº Subsidios totales por Riesgo de Embarazo	1	0	0
Días perdidos en el periodo por Subsidio Riesgo de Embarazo totales en el periodo	120 d	0 d	0 d
Nº Subsidios totales por Riesgo de Lactancia	0	0	0
Días perdidos en el periodo por Subsidio Riesgo de Lactancia totales en el periodo	0 d	0 d	0 d
Subsidios Finalizados			
Nº de Subsidio Riesgo de Embarazo finalizados	1	0	0
Nº de Subsidio Riesgo de Lactancia finalizados	0	0	0
Cuotas SREL	492.020	536.491	543.944
% IT SREL	2,28 %	0,00 %	0,00 %

SREL: Subsidio Riesgo Embarazo y Lactancia, d: días

Resumen indicadores absentismo por prestación cuidado de menores por enfermedad grave

PERIODO DE ESTUDIO	En-Dic 2021	En-Dic 2022	En-Dic 2023
Nº Trabajadores	630	682	673
Nº casos iniciados por Prestación Cuidado Menores Enfermedad Grave	0	0	0
Días perdidos en el periodo por casos iniciados en el periodo por Prestación Cuidado Menores Enfermedad Grave	0 d	0 d	0 d
Nº casos totales por Prestación Cuidado Menores Enfermedad Grave	0	0	0
Días perdidos en el periodo por casos totales en el periodo por Prestación Cuidado Menores Enfermedad Grave			
Nº casos finalizados por Prestación Cuidado Menores Enfermedad Grave	0	0	0
Cuotas CME	492.020	536.491	543.944
% IT CME	0,00 %	0,00 %	0,00 %

CME: Prestación por Cuidado de Menores por Enfermedad Grave, d: días

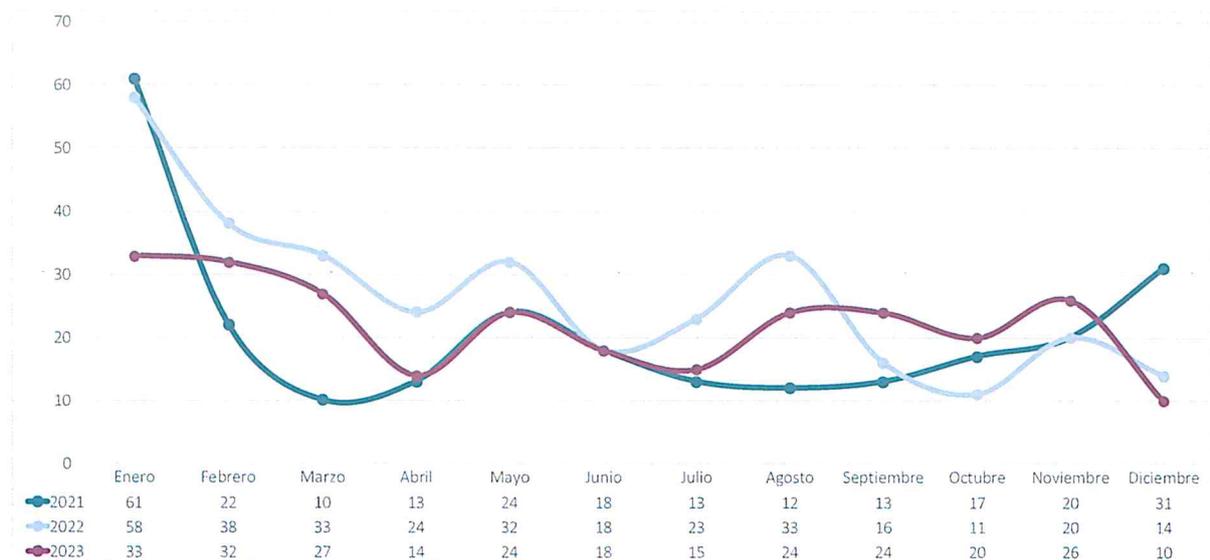
4. Resumen Gráficos

4.1. Estudio de casos iniciados en periodo

4.1.1. Evolución de casos iniciados en el periodo

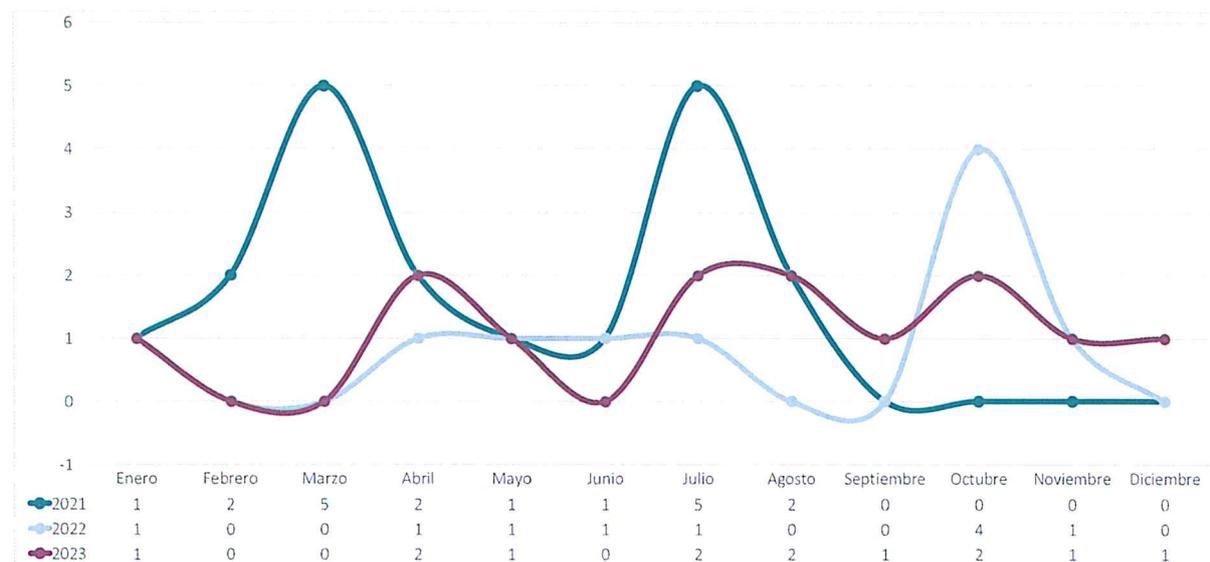
Evolución de casos iniciados en el periodo en contingencia común

Casos: Bajas + Recaídas

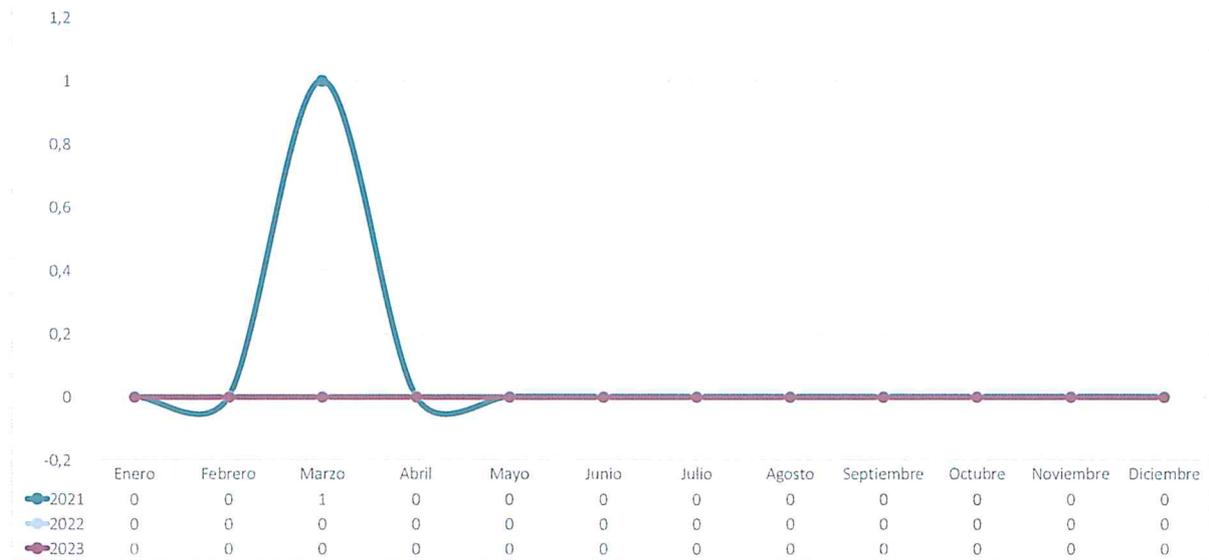


Evolución de casos iniciados en el periodo en contingencia laboral

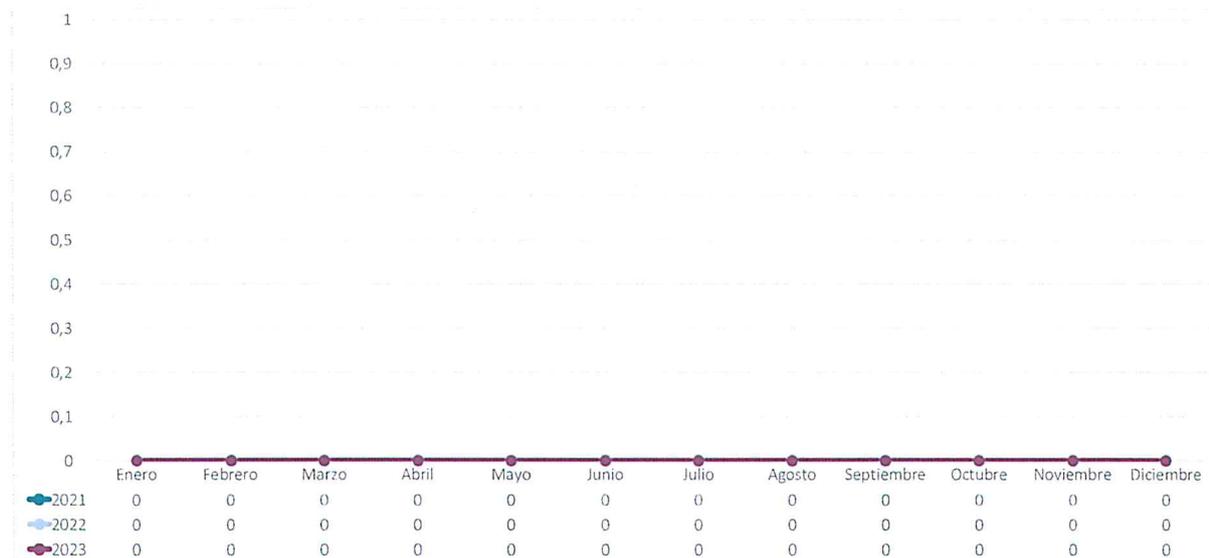
Casos: Bajas + Recaídas



Evolución de casos iniciados en el periodo por subsidio riesgo por embarazo y lactancia



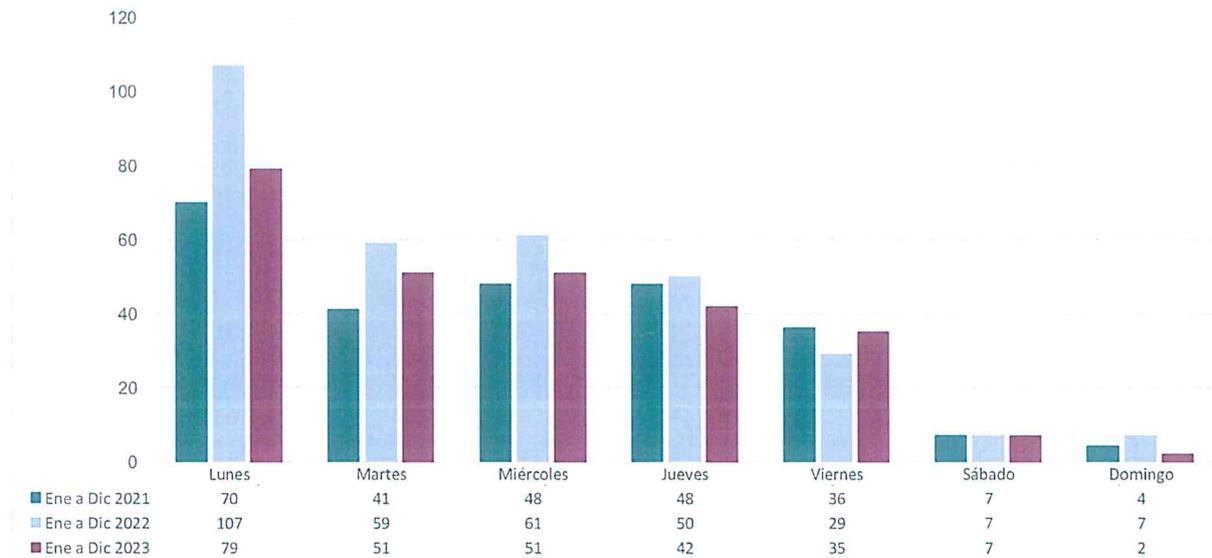
Evolución de casos iniciados en el periodo por prestación cuidado de menores por enfermedad grave



4.1.2. Casos iniciados en el periodo por día de la semana

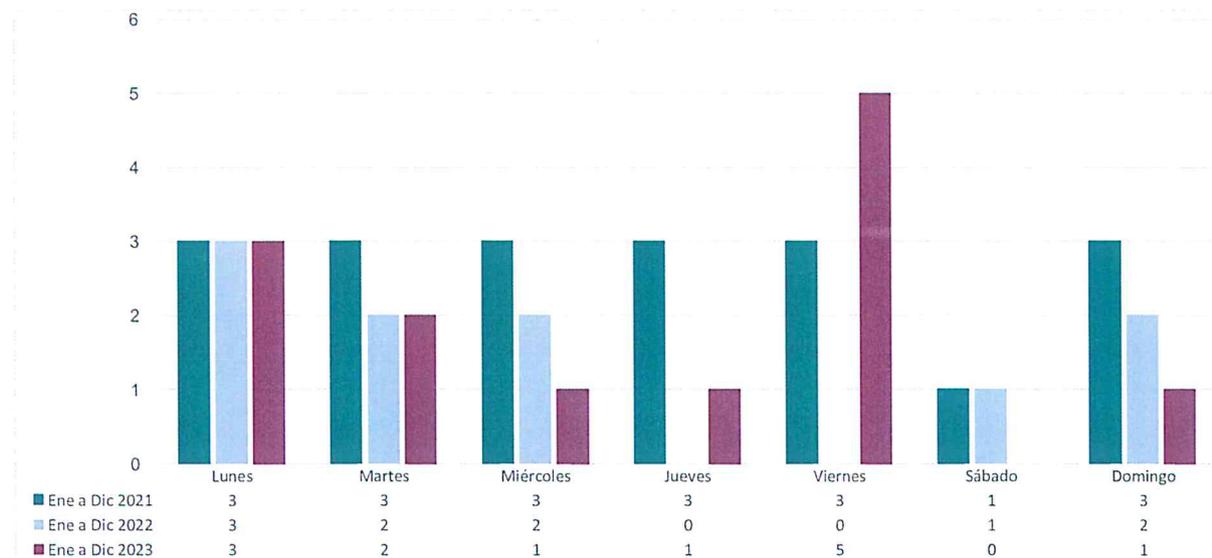
Casos iniciados en el periodo por día de la semana en cont. común

Casos: Bajas + Recaídas



Casos iniciados en el periodo por día de la semana en cont. laboral

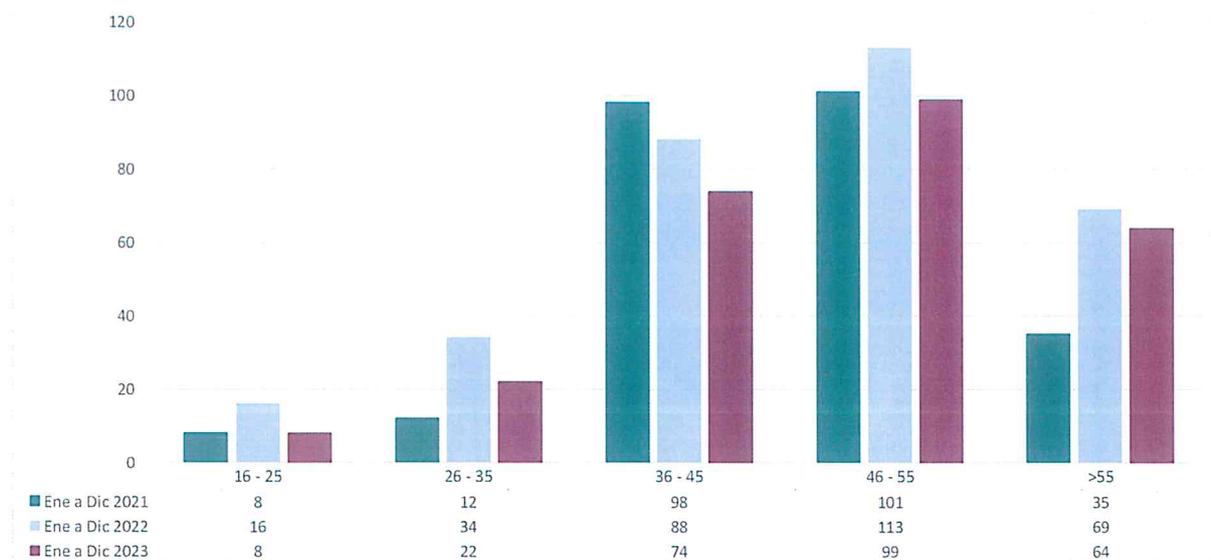
Casos: Bajas + Recaídas



4.1.3. Casos iniciados en el periodo por tramo de edad y género

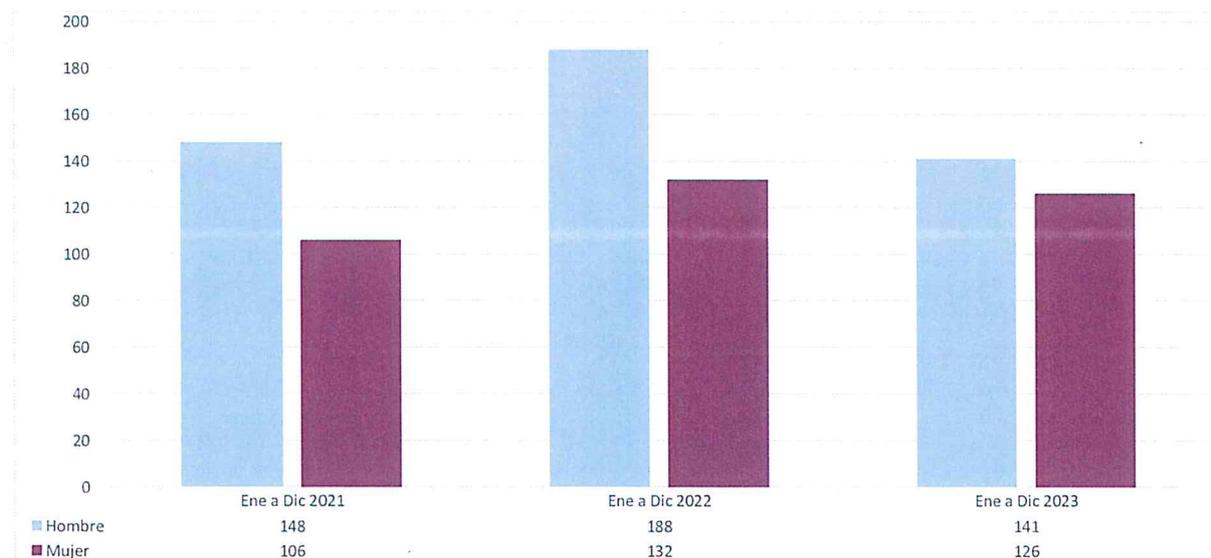
Casos iniciados en el periodo por tramo de edad en contingencia común

Casos: Bajas + Recaídas



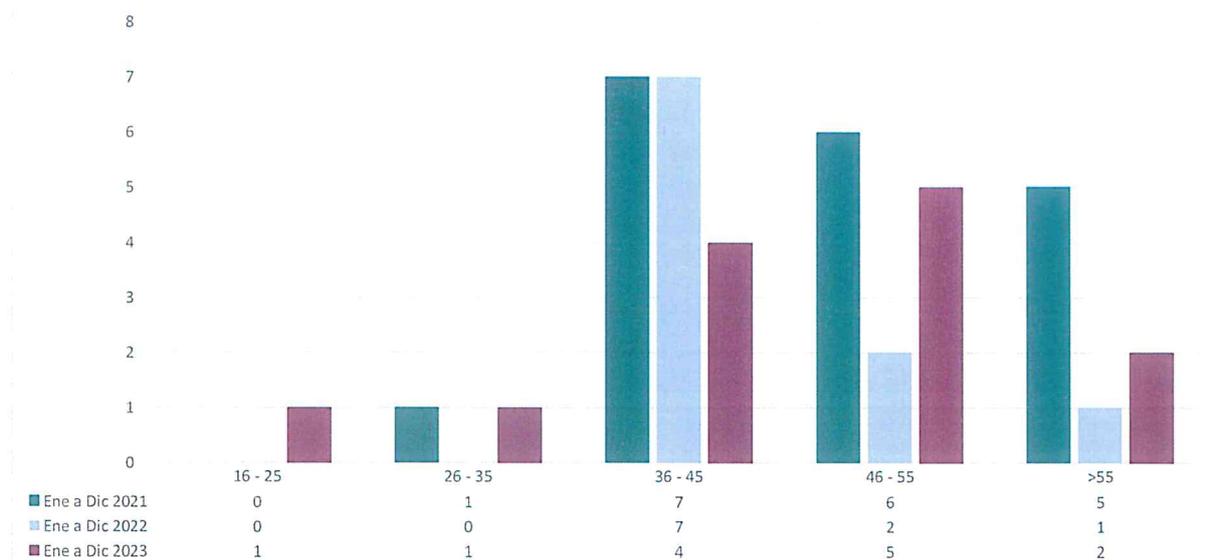
Casos iniciados en el periodo por género en contingencia común

Casos: Bajas + Recaídas



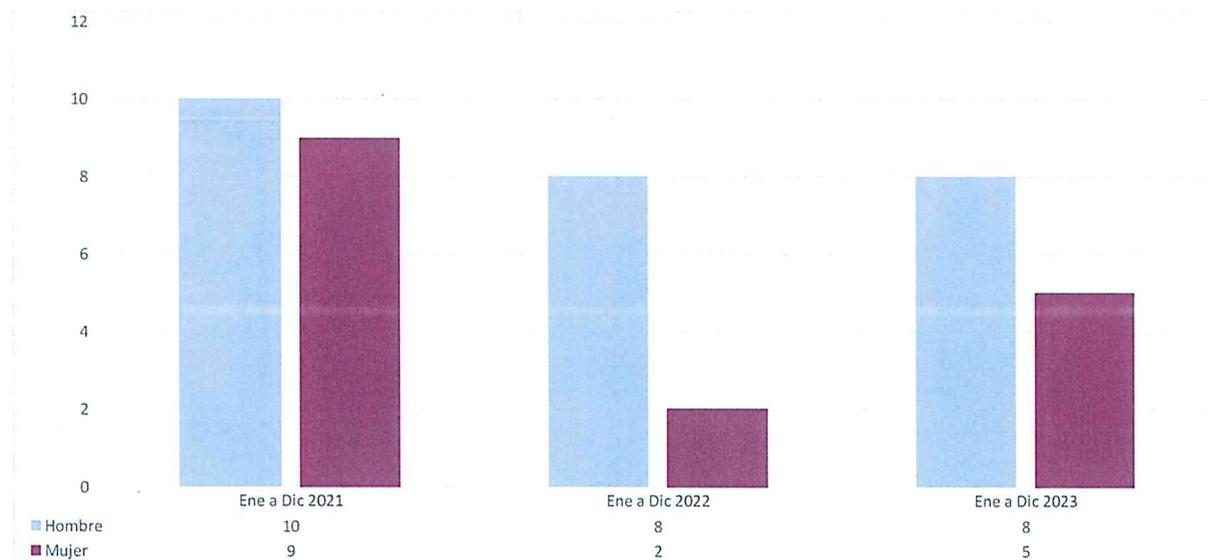
Casos iniciados en el periodo por tramo de edad en contingencia laboral

Casos: Bajas + Recaídas



Casos iniciados en el periodo por género en contingencia laboral

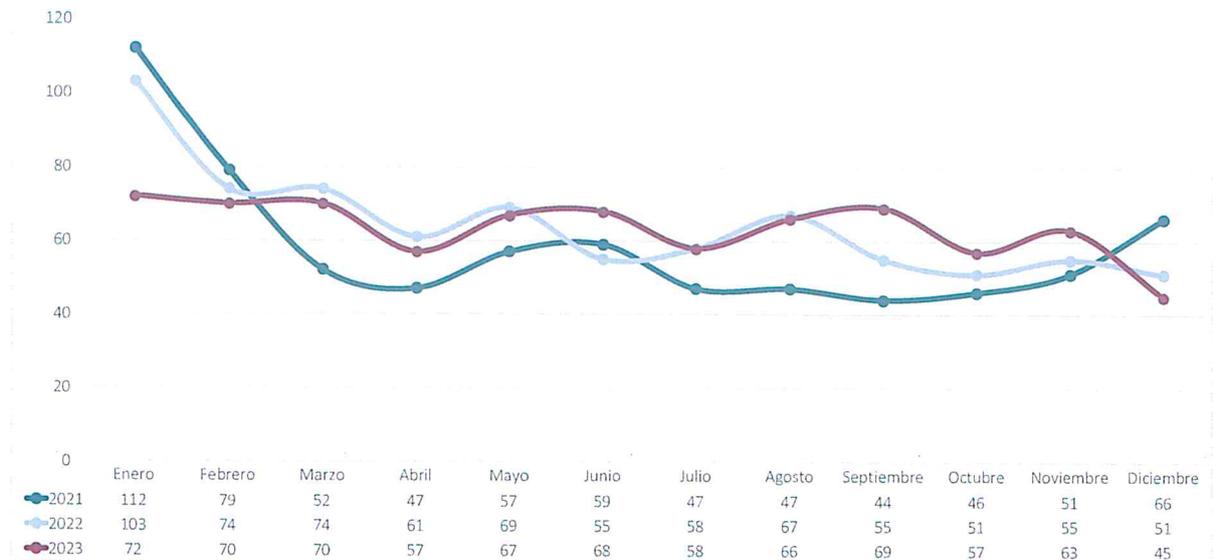
Casos: Bajas + Recaídas



4.2. Evolución de casos totales en el periodo

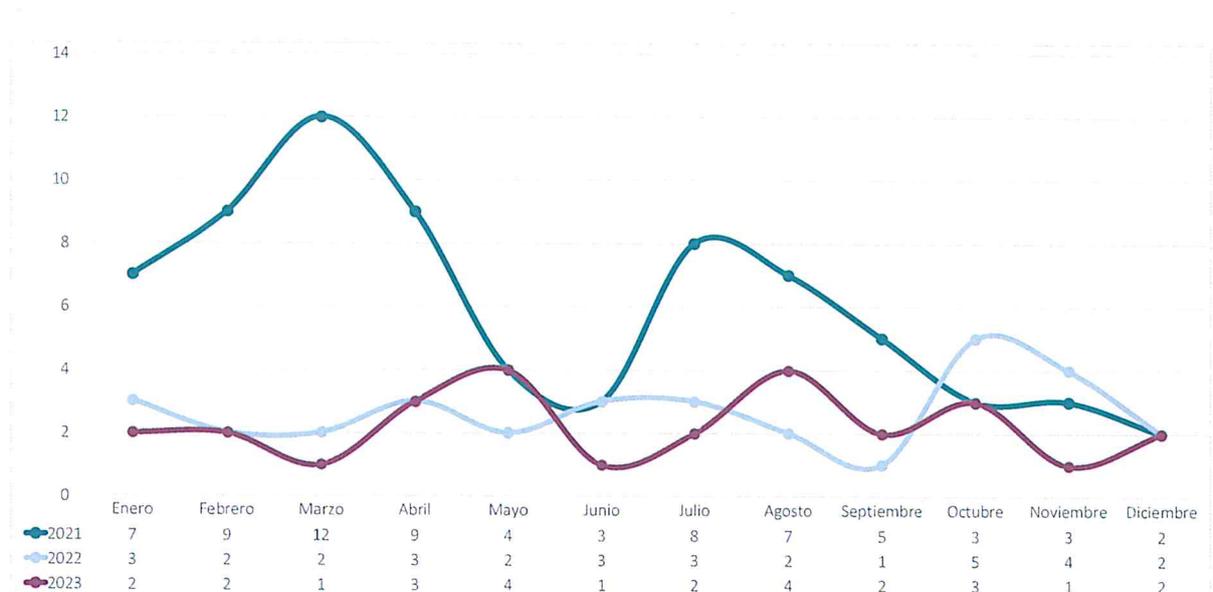
Evolución de casos totales en el periodo en contingencia común

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



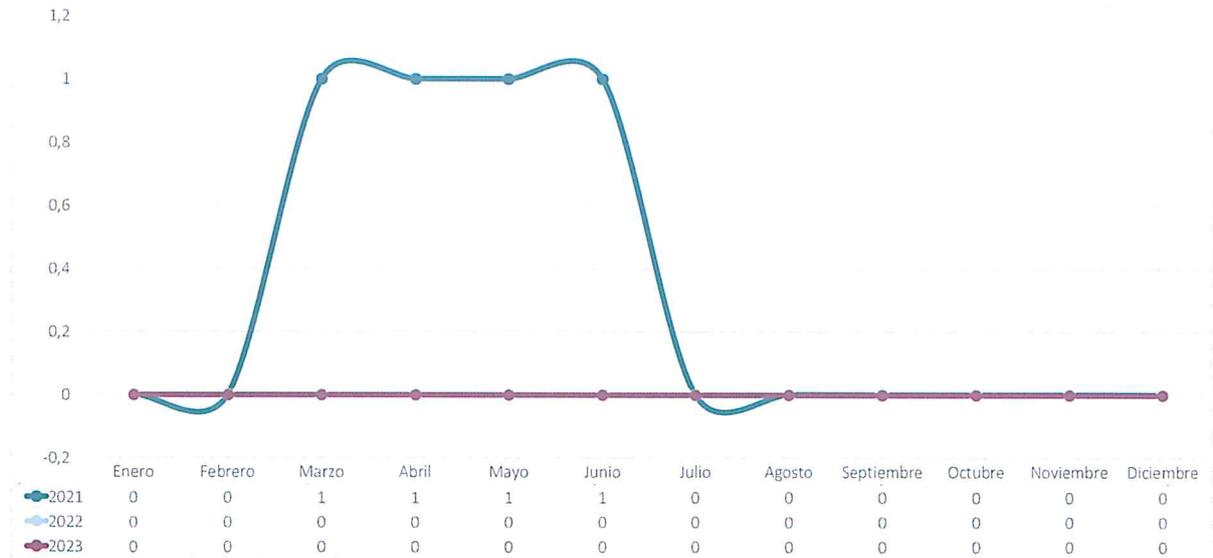
Evolución de casos totales en el periodo en contingencia laboral

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



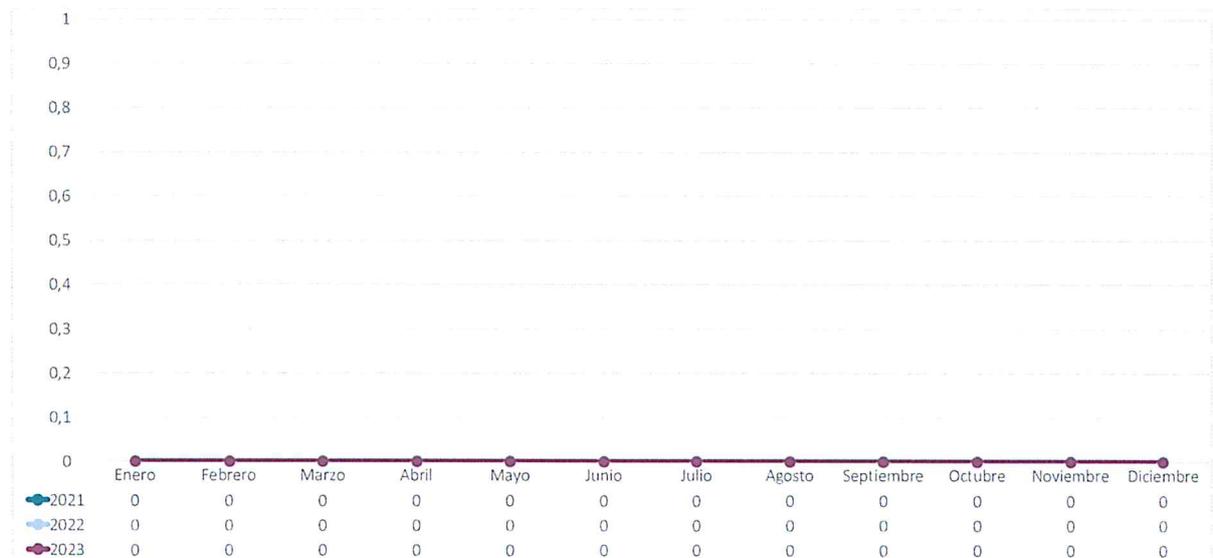
Evolución de casos totales en el periodo por subsidio riesgo por embarazo y lactancia

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Evolución de casos totales en el periodo por prestación cuidado de menores por enfermedad grave

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas

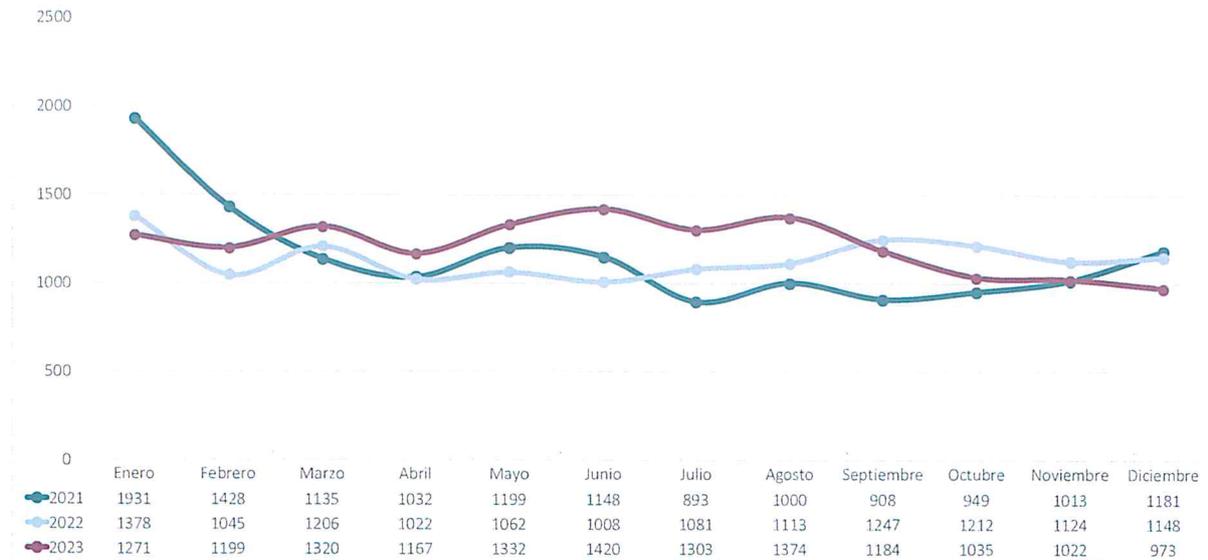


4.3. Jornadas perdidas totales en el periodo

Jornadas perdidas totales en el periodo en contingencia común

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

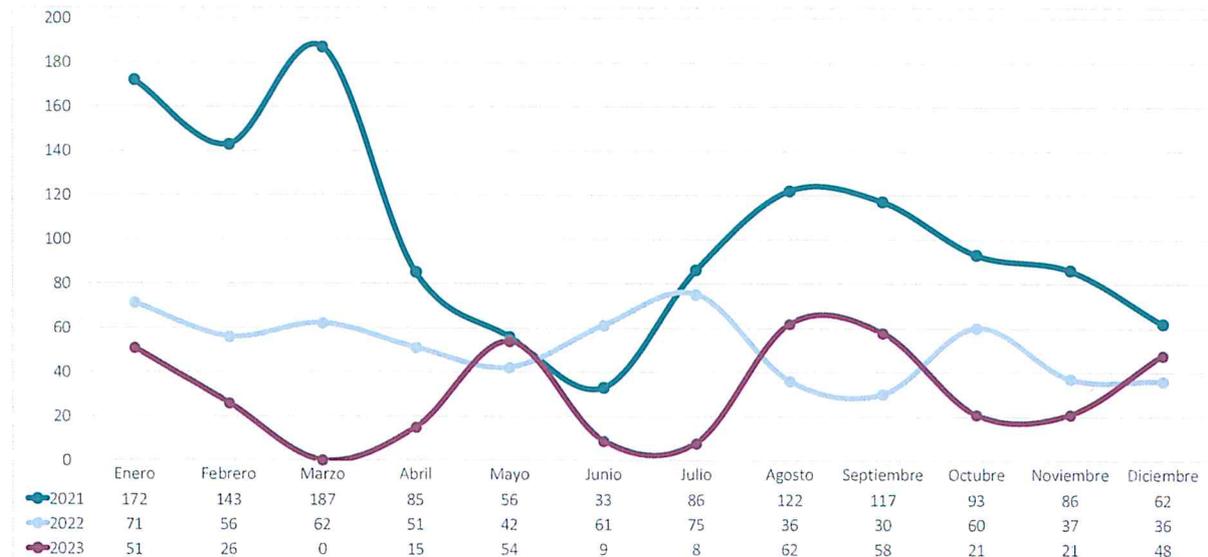
Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.



Jornadas perdidas totales en el periodo en contingencia laboral

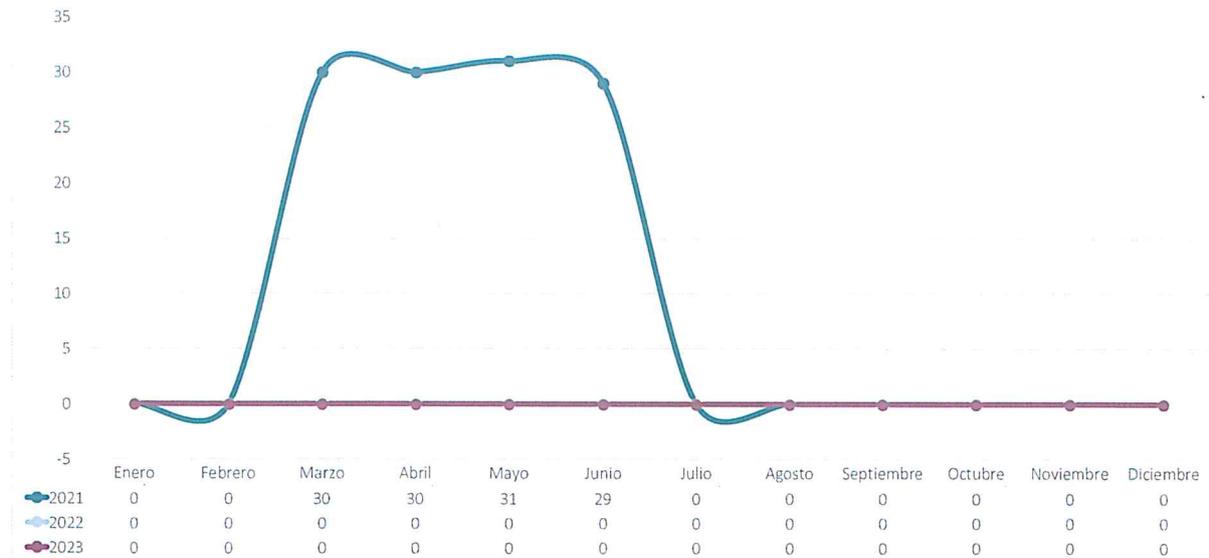
Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.



Jornadas perdidas totales en el periodo por subsidio riesgo por embarazo y lactancia

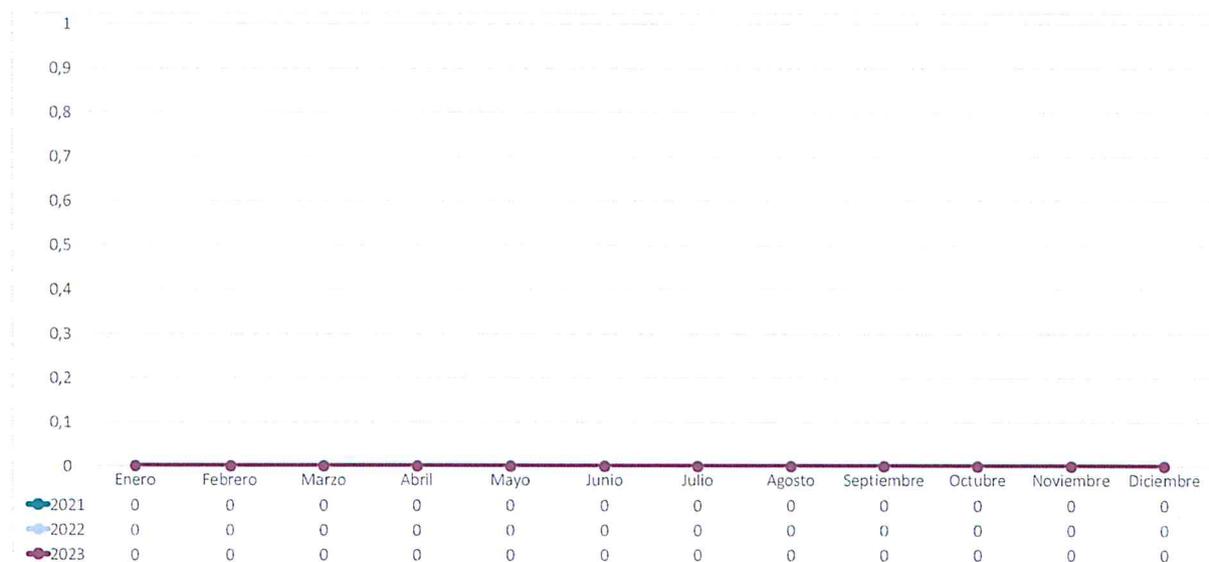
Jornadas Perdidas: Días totales de baja por SREL en el periodo de los SREL totales en el periodo.
 SREL totales: Son los SREL que del periodo, iniciados o no en el periodo.



SREL: Subsidio Riesgo Embarazo y Lactancia

Jornadas perdidas totales en el periodo por subsidio riesgo por cuidado de menores por enfermedad grave

Jornadas Perdidas: Días totales de baja por CME en el periodo de los CME totales en el periodo.
 CME totales: Son los CME que del periodo, iniciados o no en el periodo.



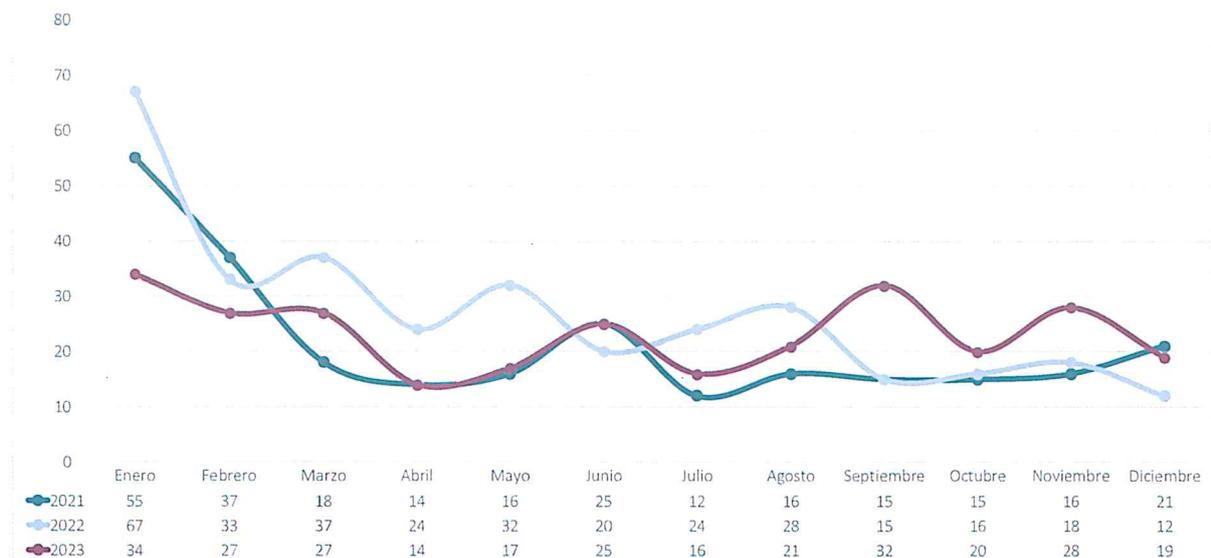
CME: Prestación por Cuidado de Menores por Enfermedad Grave

4.4. Estudio de casos de alta en el periodo

4.4.1. Evolución casos alta mensuales

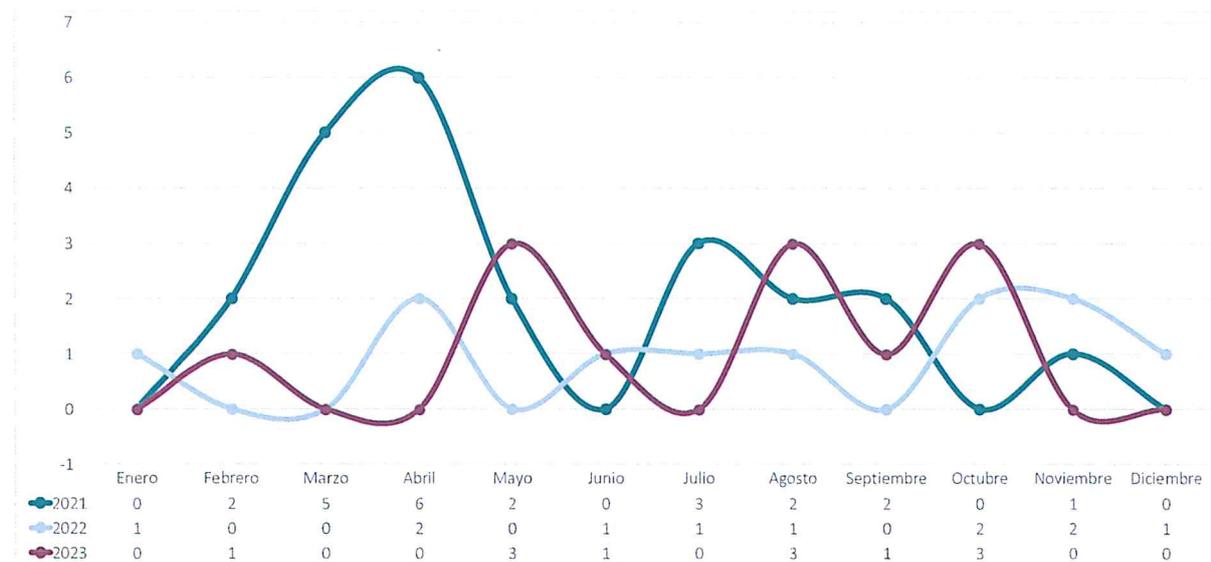
Evolución casos alta mensuales en contingencia común

Casos Alta: Son los casos que han sido alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio. Casos: Bajas + Recaídas



Evolución casos alta mensuales en contingencia laboral

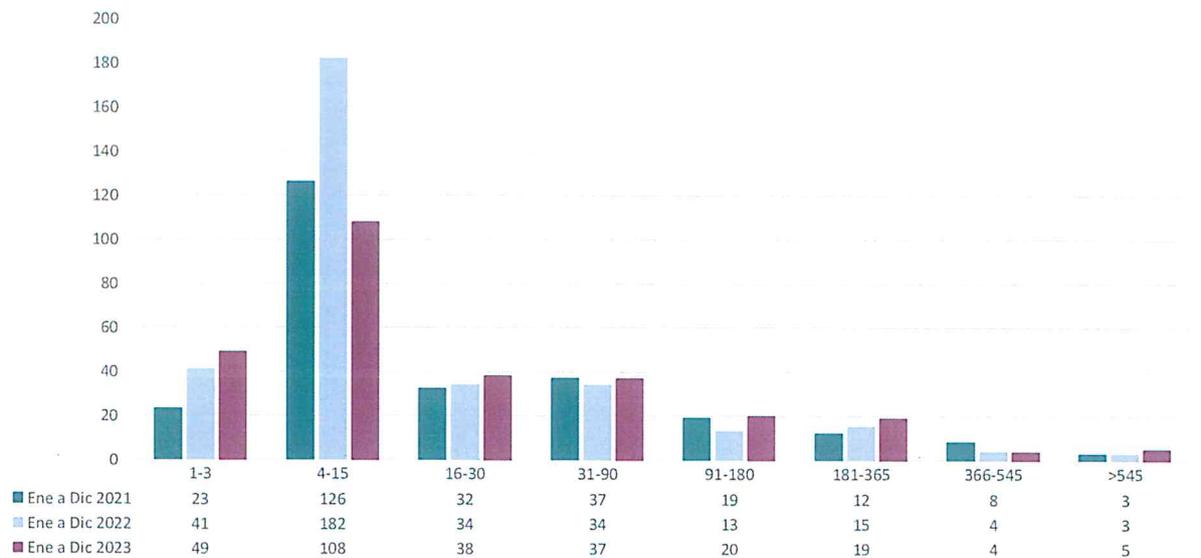
Casos Alta: Son los casos que han sido alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio. Casos: Bajas + Recaídas



4.4.2. Número de casos alta por tramo de duración

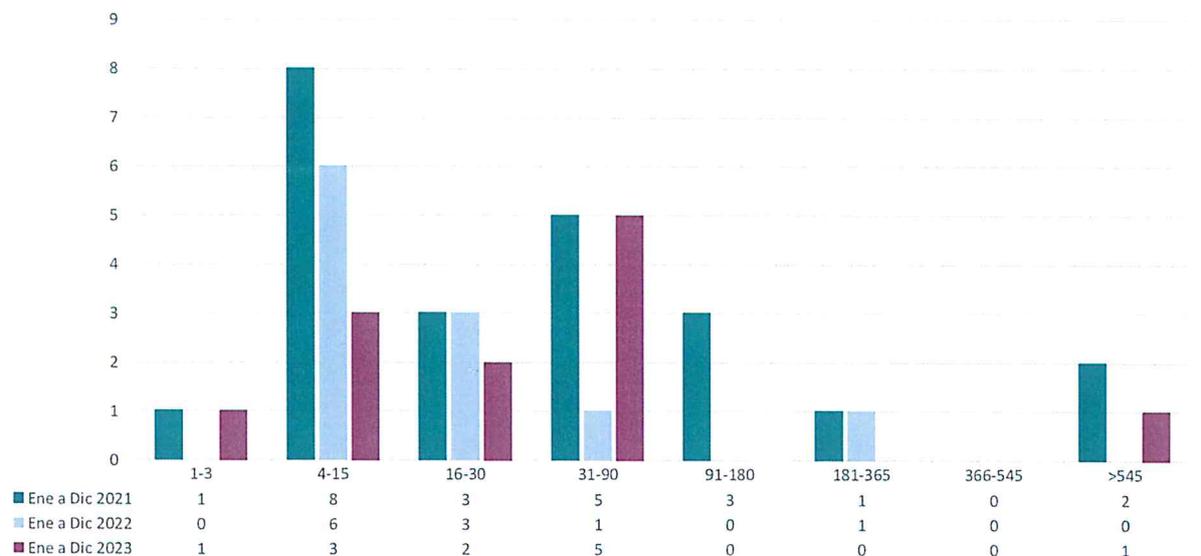
Número de casos alta por tramo de duración en contingencia común

Número de casos alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio por tramo de duración. Casos: Bajas + Recaídas.



Número de casos alta por tramo de duración en contingencia laboral

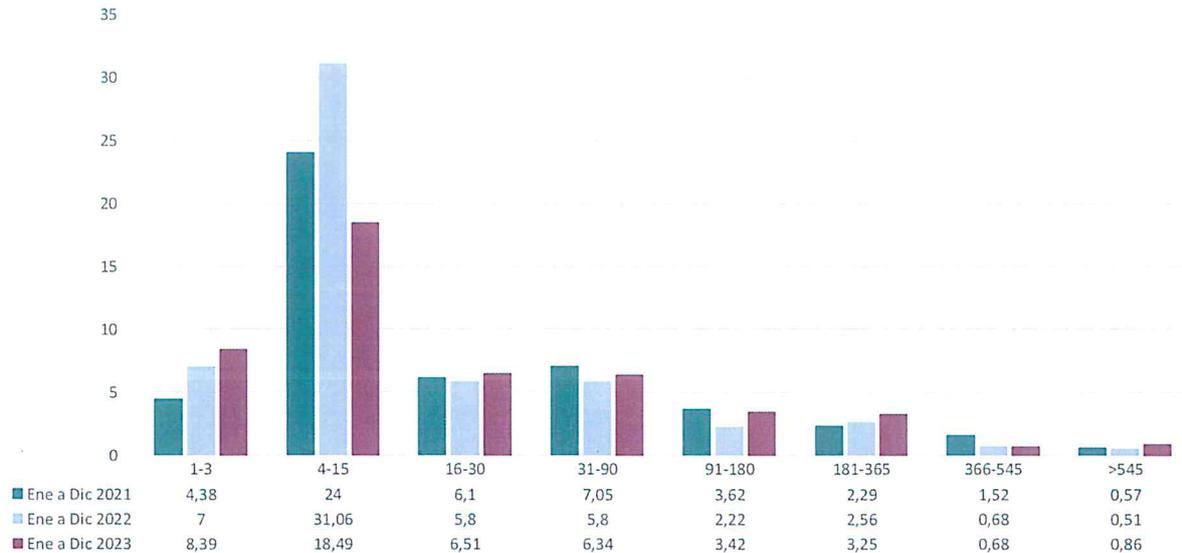
Número de casos alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio por tramo de duración. Casos: Bajas + Recaídas.



4.4.3. Índice de incidencia de casos alta por tramo de duración

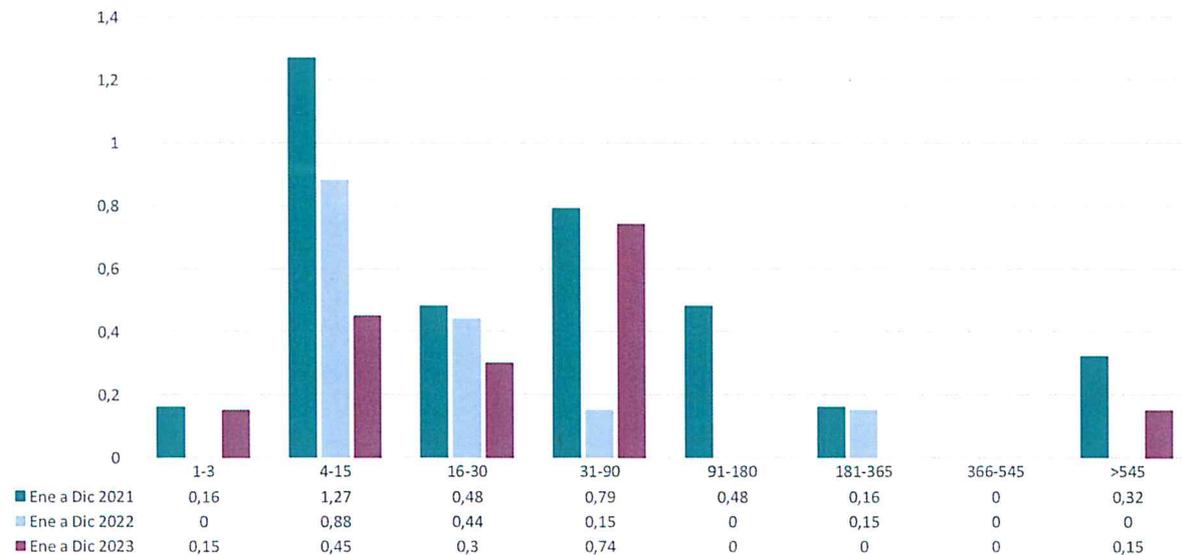
Índice de incidencia de casos alta por tramo de duración en cont. común

I.I. por tramo duración: (nº casos alta por tramo de duración en el periodo de estudio x 100) / nº trabajadores. Casos: Bajas + Recaídas.



Índice de incidencia de casos alta por tramo de duración en cont. laboral

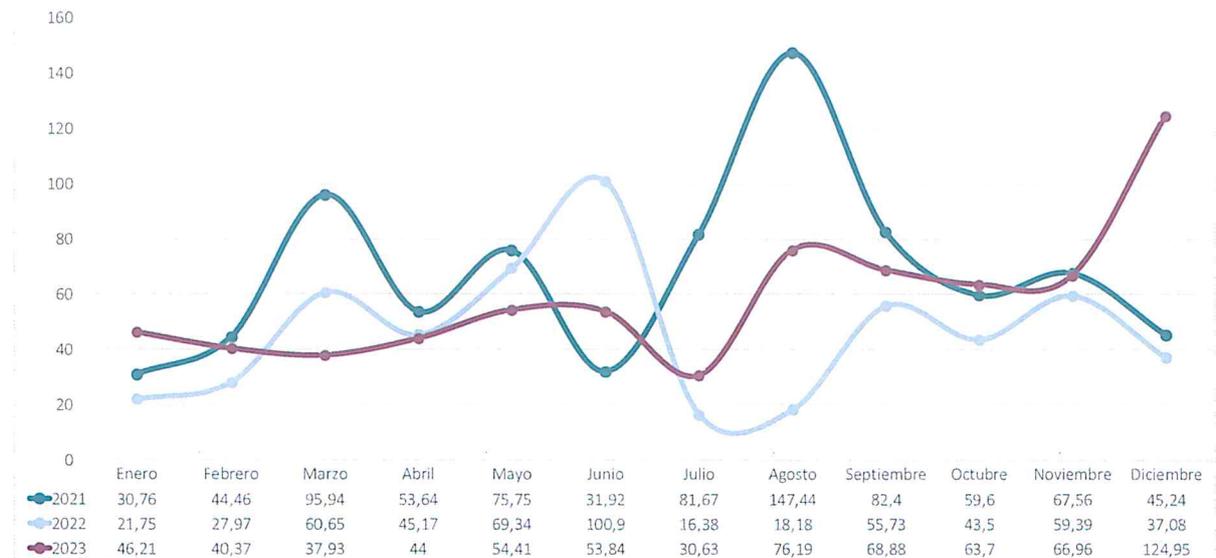
I.I. por tramo duración: (nº casos alta por tramo de duración en el periodo de estudio x 100) / nº trabajadores. Casos: Bajas + Recaídas.



4.4.4. Duración media de los casos alta

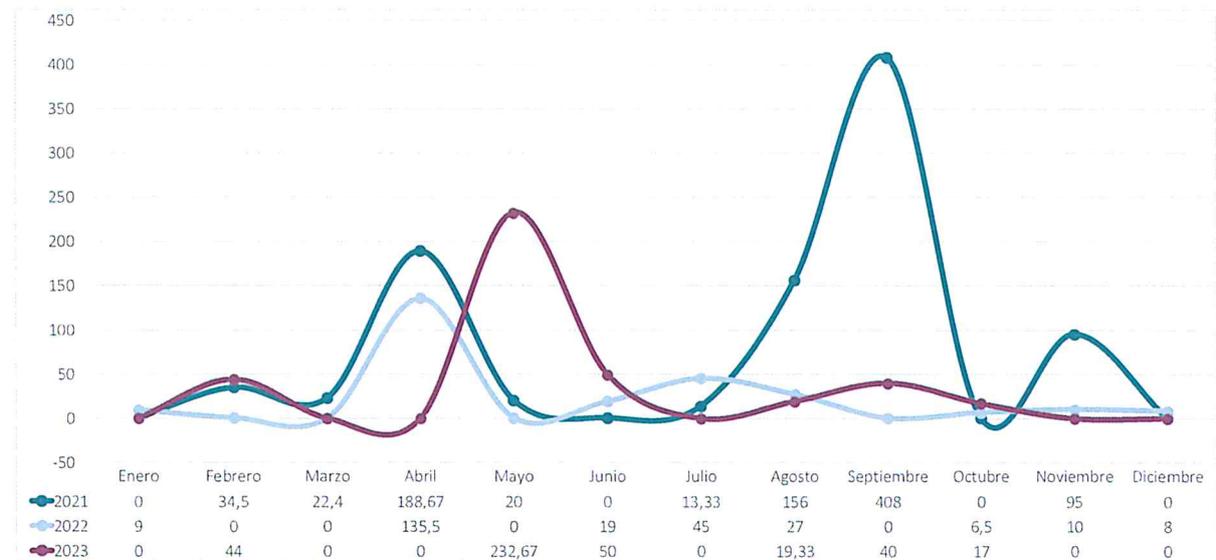
Duración media de los casos alta en contingencia común

Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Duración media de los casos alta en contingencia laboral

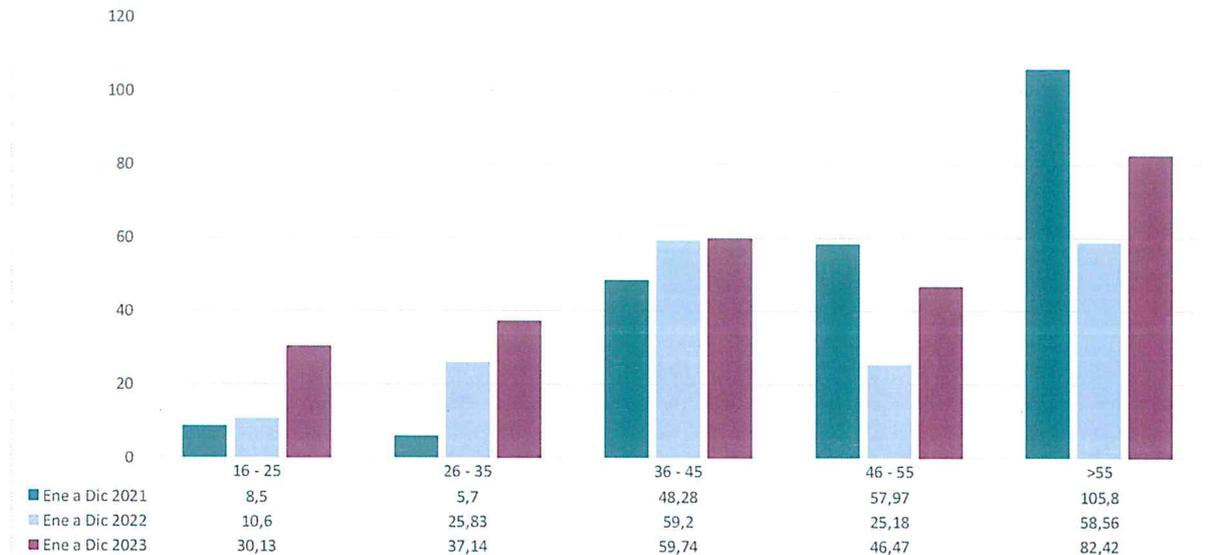
Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.4.5. Duración media de los casos alta por tramo de edad

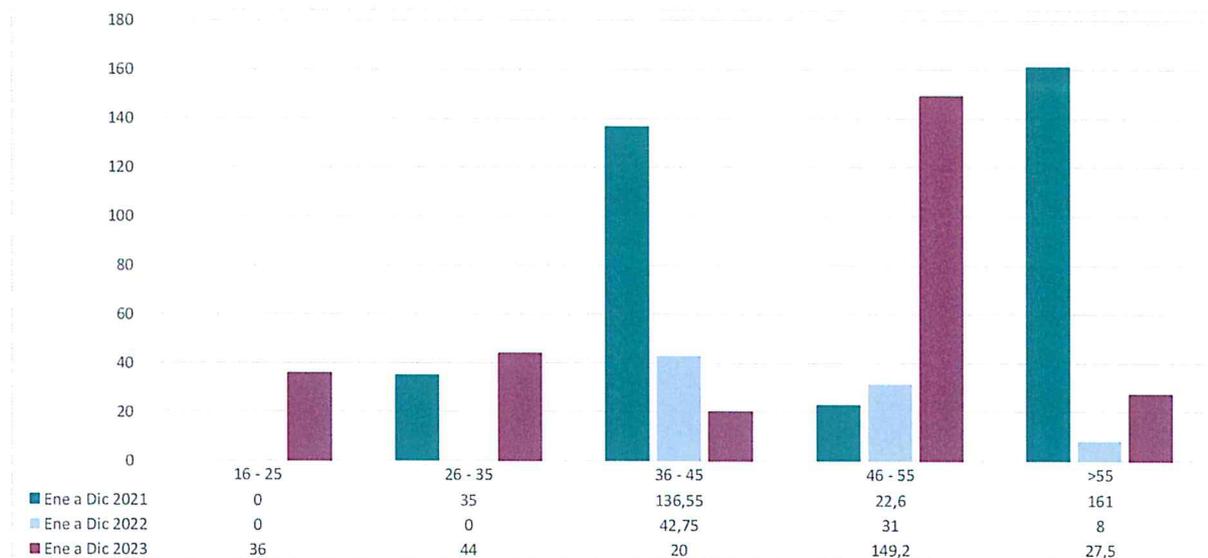
Duración media de los casos alta por tramo de edad en contingencia común

Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Duración media de los casos alta por tramo de edad en contingencia laboral

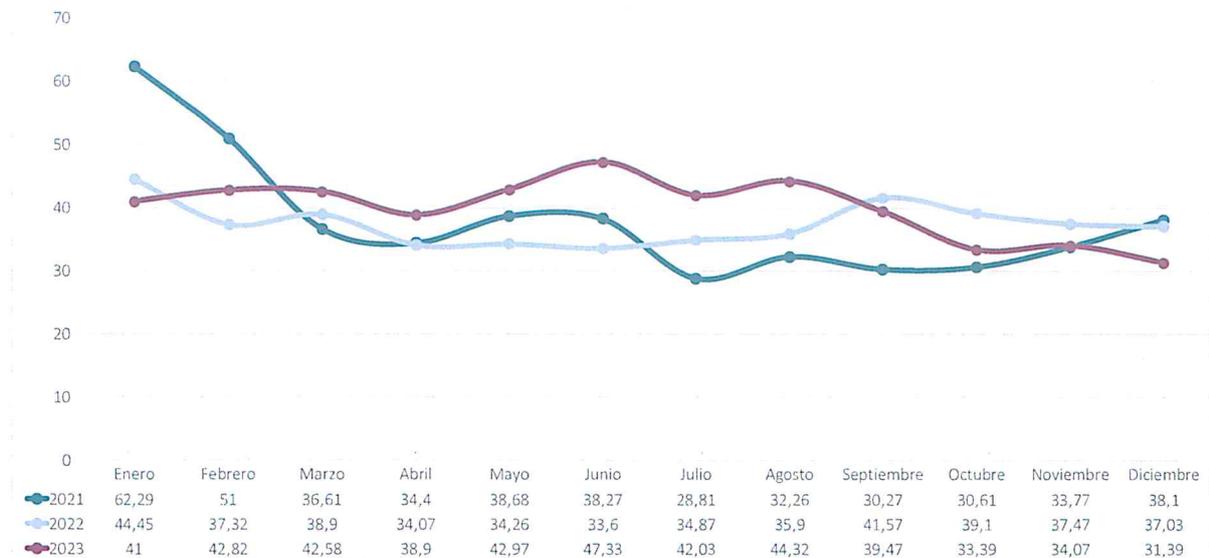
Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.5. Media de pendientes de alta mensual

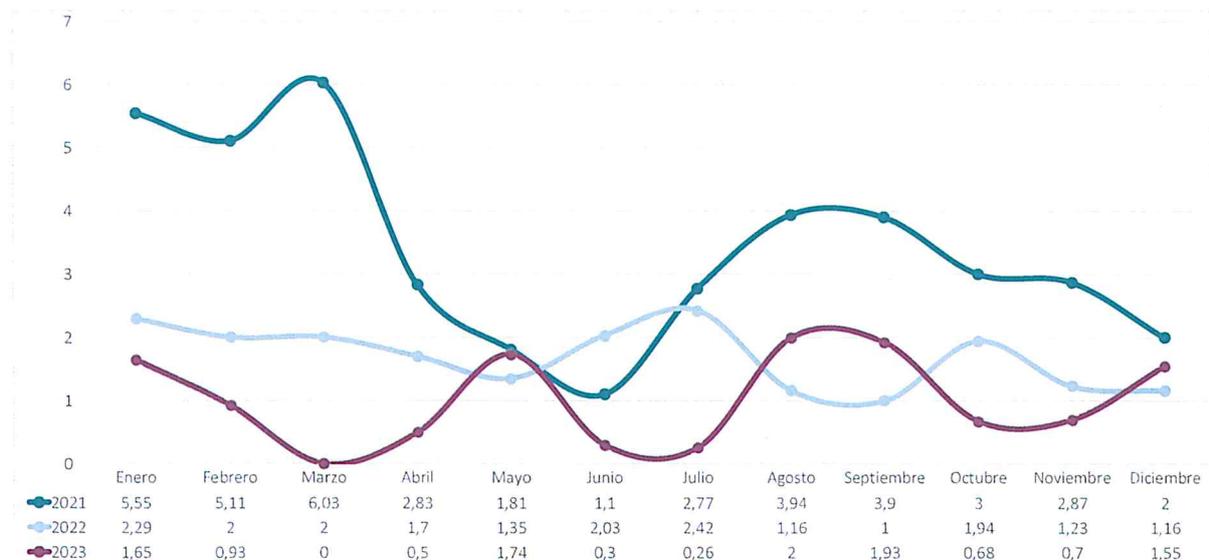
Media de pendientes de alta mensual en contingencia común

M.P.A.: (Sumatorio de casos pendientes de alta diaria/nº días del mes). Pretende dar una idea de las personas de baja diaria por meses. Casos: Bajas + Recaídas



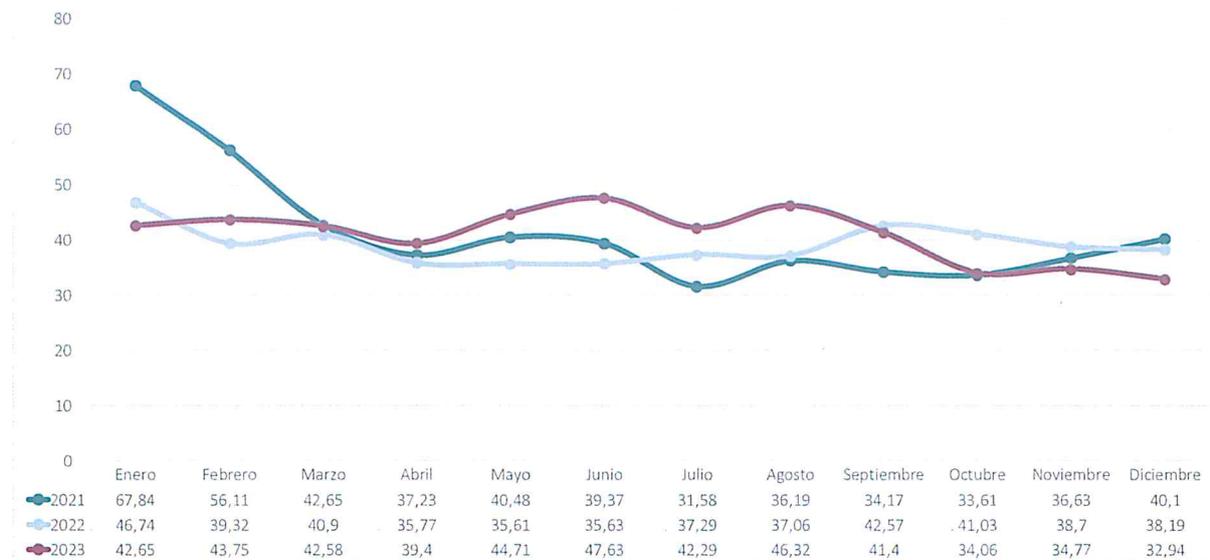
Media de pendientes de alta mensual en contingencia laboral

M.P.A.: (Sumatorio de casos pendientes de alta diaria/nº días del mes). Pretende dar una idea de las personas de baja diaria por meses. Casos: Bajas + Recaídas



Media de pendientes de alta mensual en ambas contingencias

M.P.A.: (Sumatorio de casos pendientes de alta diaria/nº días del mes). Pretende dar una idea de las personas de baja diaria por meses. Casos: Bajas + Recaídas



4.6. Estudio Índice de absentismo

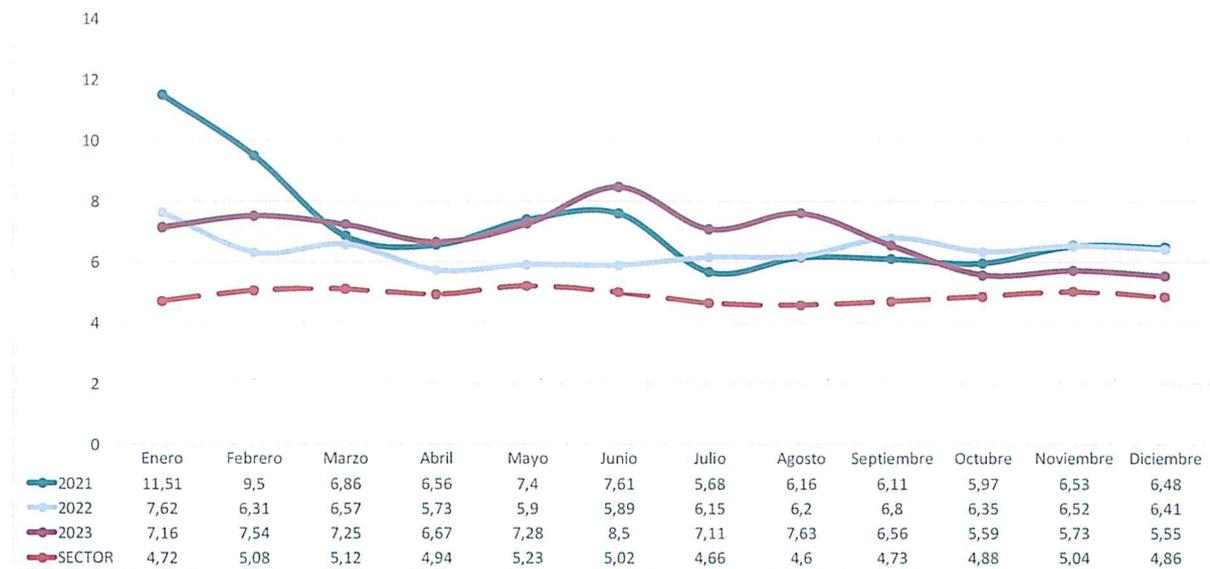
4.6.1. Índice de absentismo mensual

Índice de absentismo mensual en contingencia común

I.Abs.: (Jornadas perdidas mensuales / (nº trabajadores x días del mes naturales)) x 100.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.

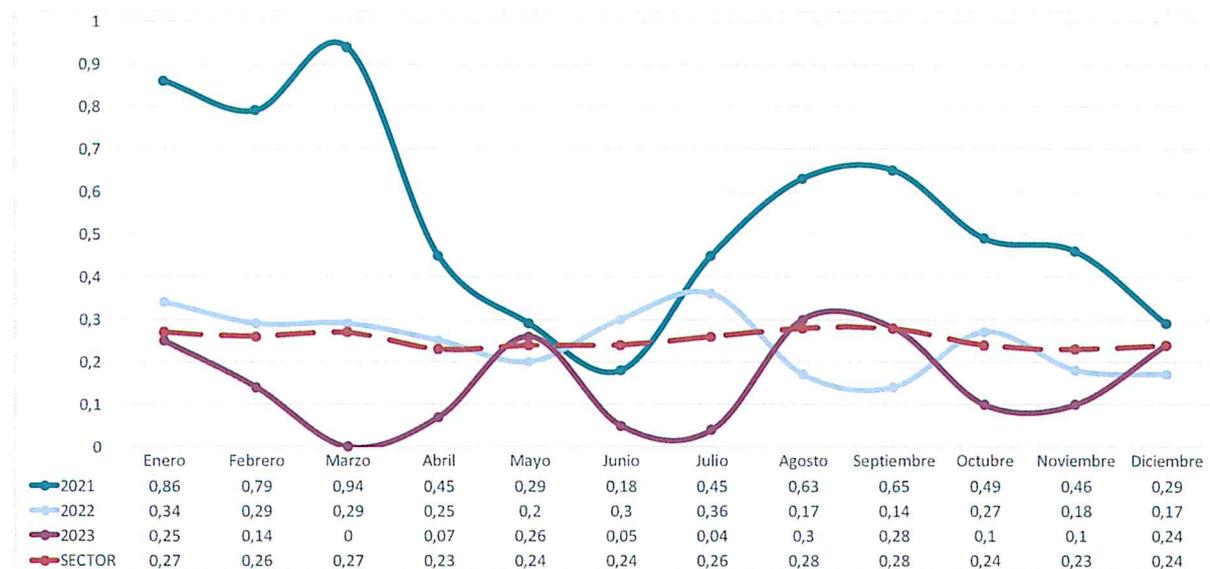


Índice de absentismo mensual en contingencia laboral

I.Abs.: (Jornadas perdidas mensuales / (nº trabajadores x días del mes naturales)) x 100.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.

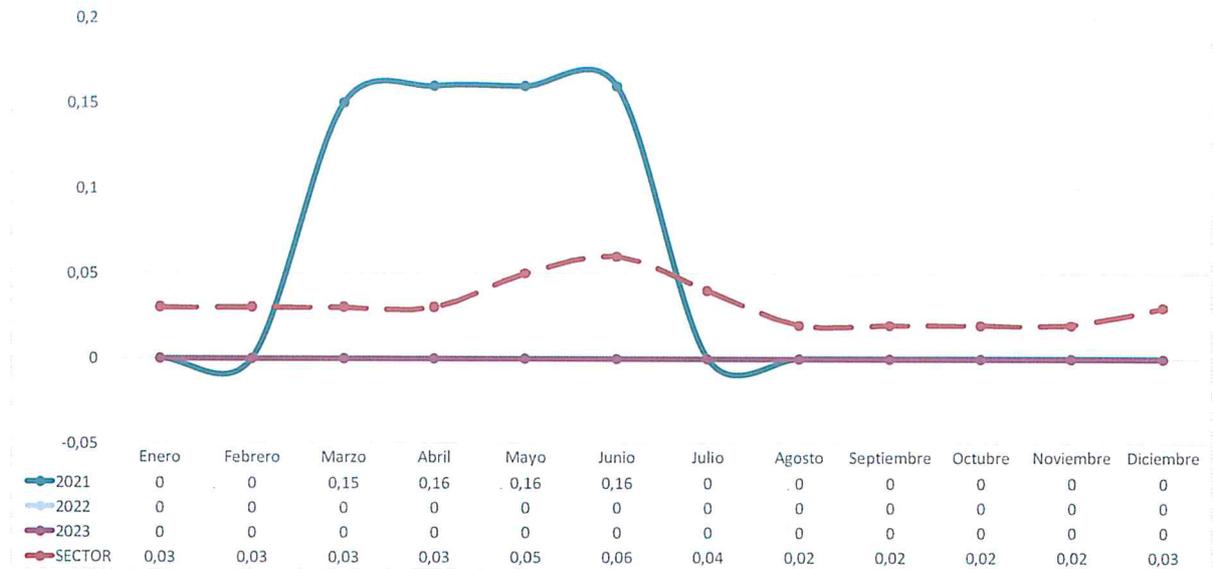


Índice de absentismo mensual por subsidio riesgo por embarazo y lactancia

I.Abs.: $(\text{Jornadas perdidas mensuales} / (\text{n}^\circ \text{trabajadores} \times \text{días del mes naturales})) \times 100$.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja por SREL en el periodo de los SREL totales en el periodo.

SREL Totales: Son los SREL del periodo, iniciados o no en el periodo.



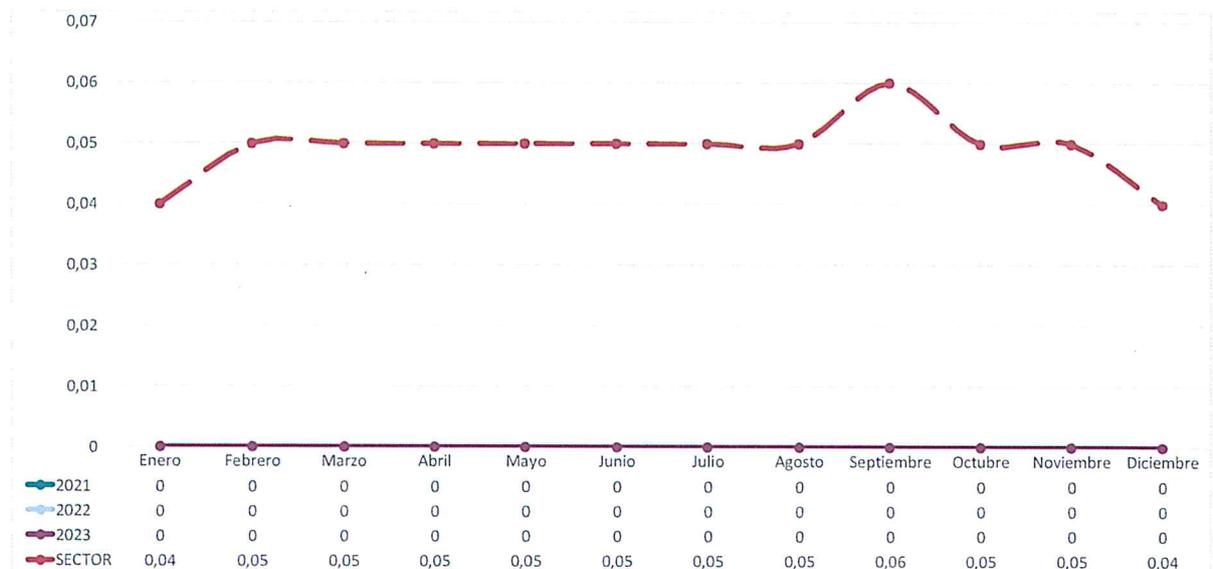
SREL: Subsidio Riesgo Embarazo y Lactancia, d: días

Índice de absentismo mensual por prestación cuidado de menores por enfermedad grave

I.Abs.: $(\text{Jornadas perdidas mensuales} / (\text{n}^\circ \text{trabajadores} \times \text{días del mes naturales})) \times 100$.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja por CME en el periodo de los CME totales en el periodo.

CME Totales: Son los CME del periodo, iniciados o no en el periodo.



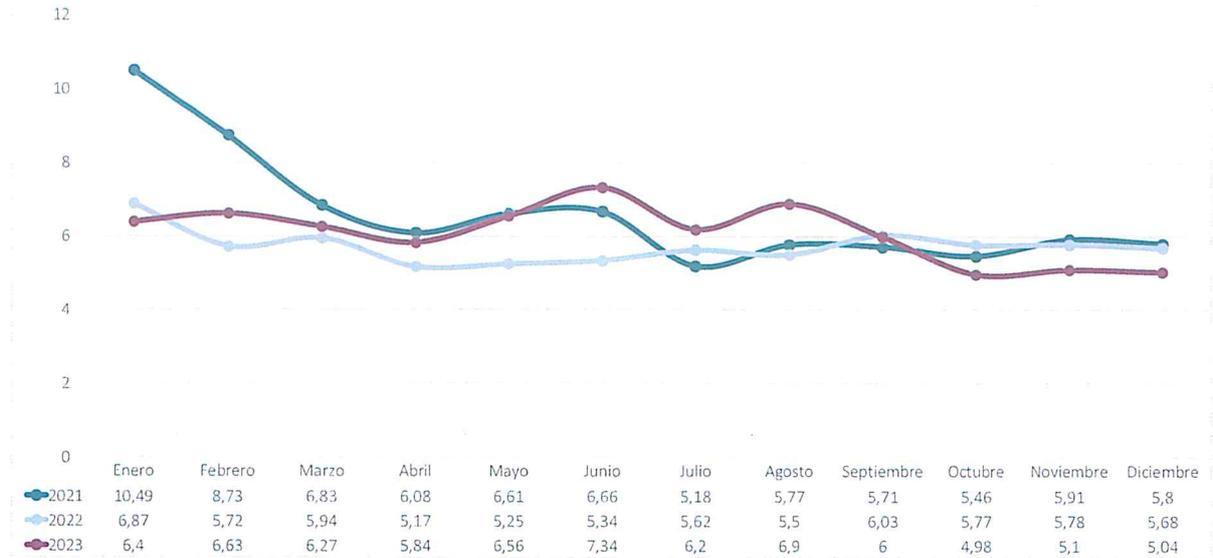
CME: Prestación por Cuidado de Menores por Enfermedad Grave, d: días

Índice de absentismo mensual total*

I.Abs.: $(\text{Jornadas perdidas mensuales} / (\text{n}^\circ \text{ trabajadores} \times \text{días del mes naturales})) \times 100$. Casos: Bajas + Recaídas.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja por Bajas por Contingencia Común, Laboral, SREL y CME en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son las Bajas por Contingencia Común, Laboral, SREL y CME del periodo, iniciados o no en el periodo.



Índice de Incapacidad Temporal Total, incluye procesos por Contingencia Común, Contingencia Laboral, Subsidio de Riesgo por Embarazo y Lactancia, y Prestación por Cuidado de Menores Enfermos Graves.

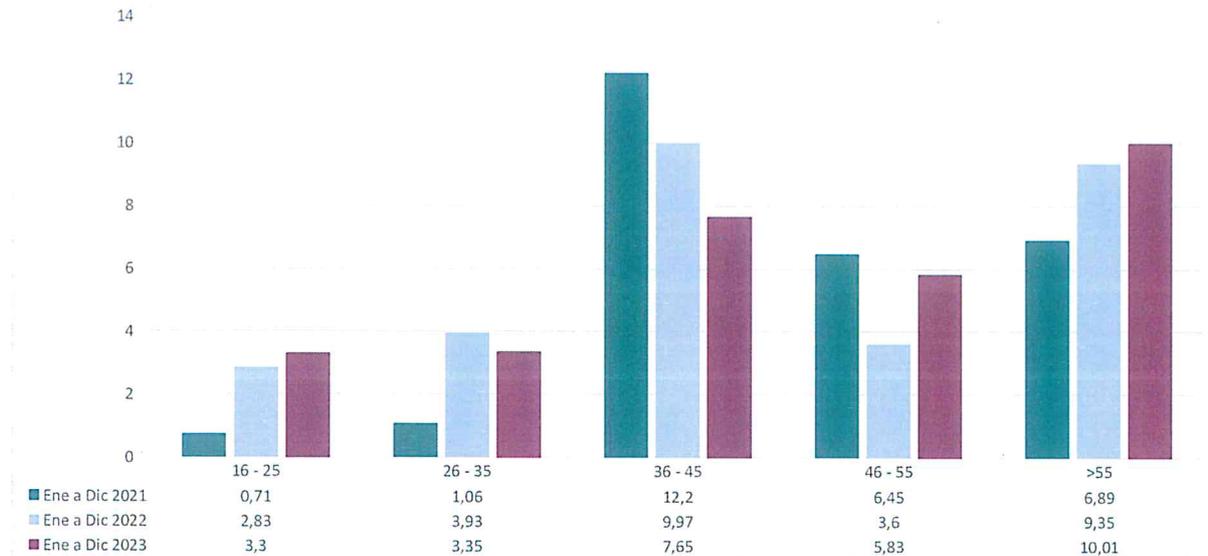
4.6.2. Índice de absentismo por tramo de edad

Índice de absentismo por tramo de edad en contingencia común

I.Abs.: $(\text{Jornadas perdidas período} / (\text{n}^\circ \text{ trabajadores} \times \text{días del período})) \times 100$.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.

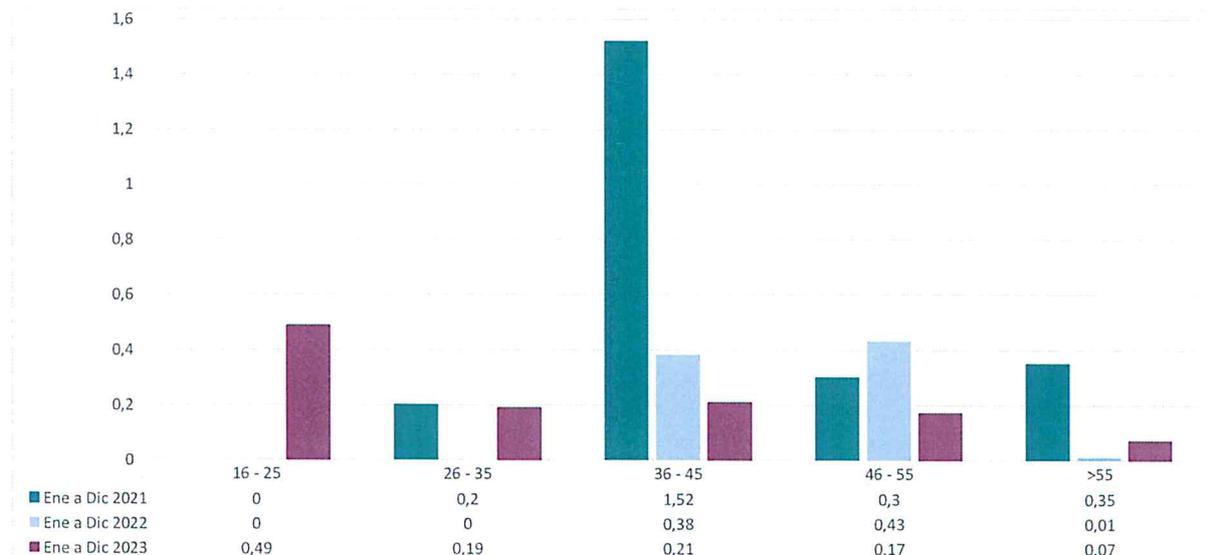


Índice de absentismo por tramo de edad en contingencia laboral

I.Abs.: $(\text{Jornadas perdidas período} / (\text{n}^\circ \text{ trabajadores} \times \text{días del período})) \times 100$.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.



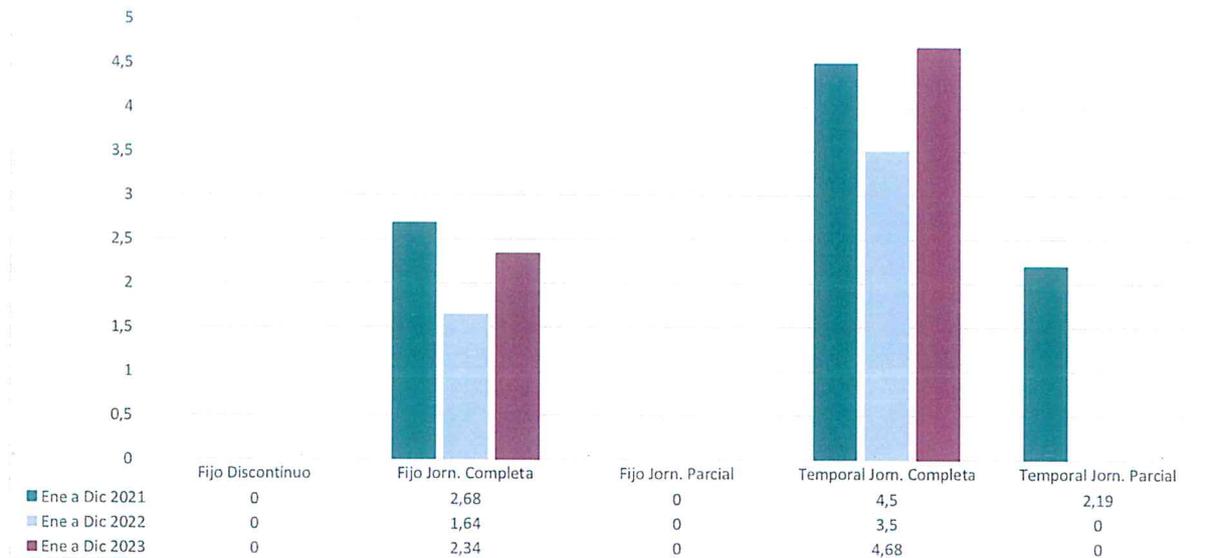
4.6.3. Índice de absentismo por tipo de contrato

Índice de absentismo por tipo de contrato en contingencia común

I.Abs.: (Jornadas perdidas mensuales / (nº trabajadores x días del mes naturales)) x 100.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.

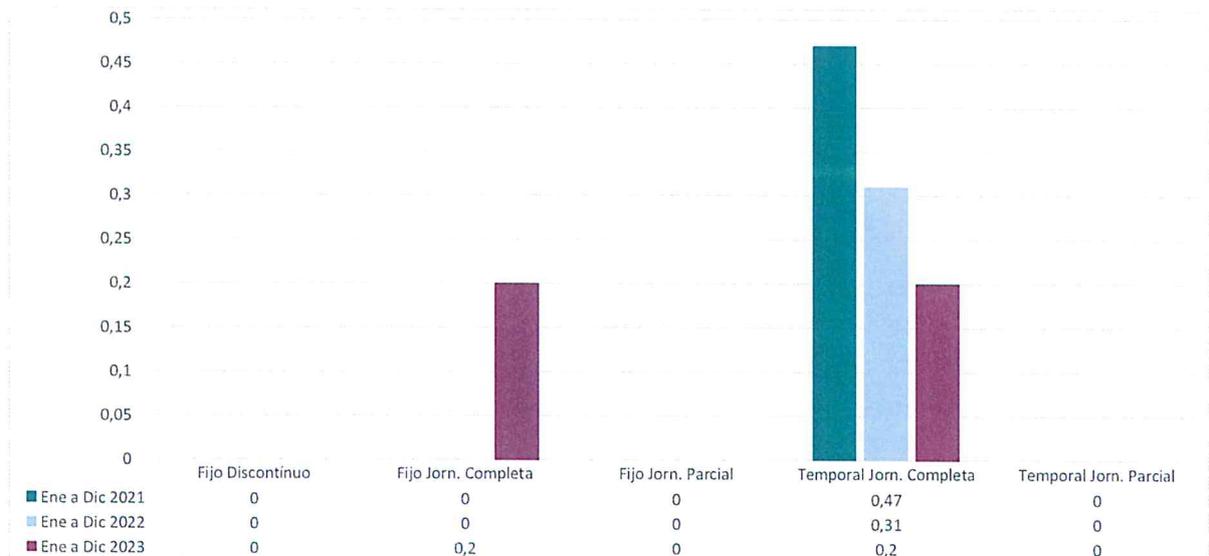


Índice de absentismo por tipo de contrato en contingencia laboral

I.Abs.: (Jornadas perdidas mensuales / (nº trabajadores x días del mes naturales)) x 100.

Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de los casos totales en el periodo.

Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en el periodo.

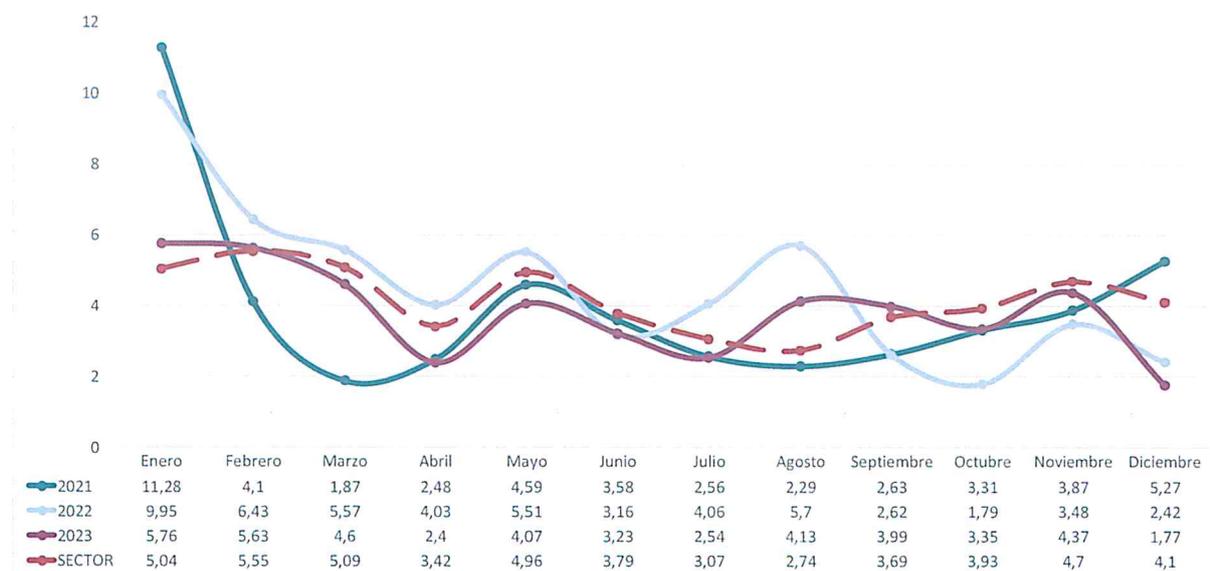


4.7. Estudio Índice de incidencia

4.7.1. Índice de incidencia mensual

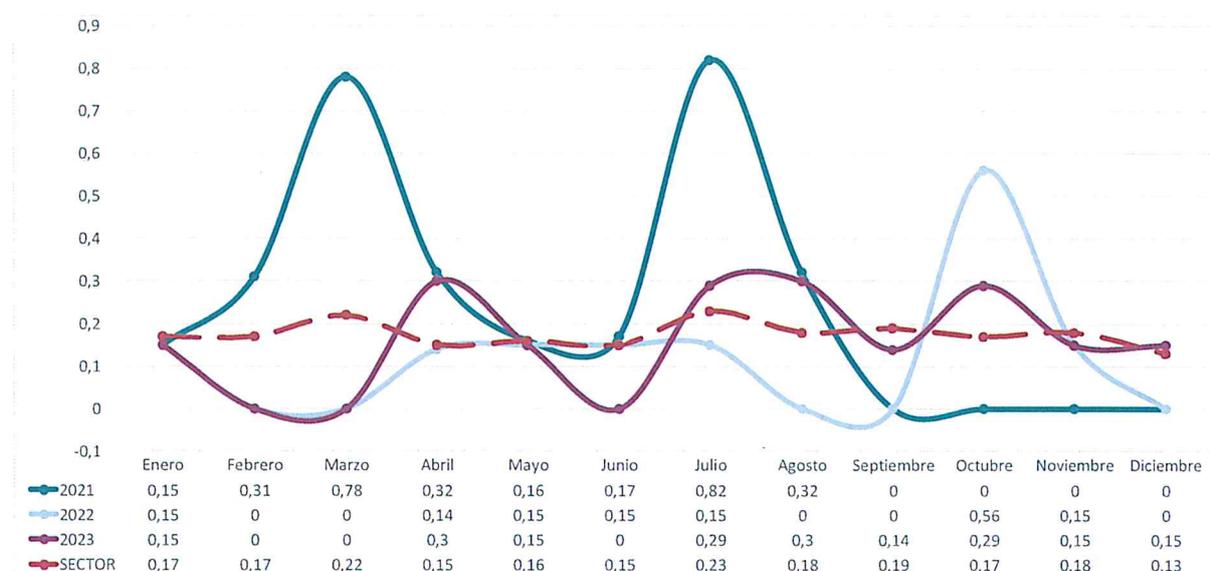
Índice de incidencia mensual en contingencia común

I.I.: N° Casos iniciados en el periodo \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



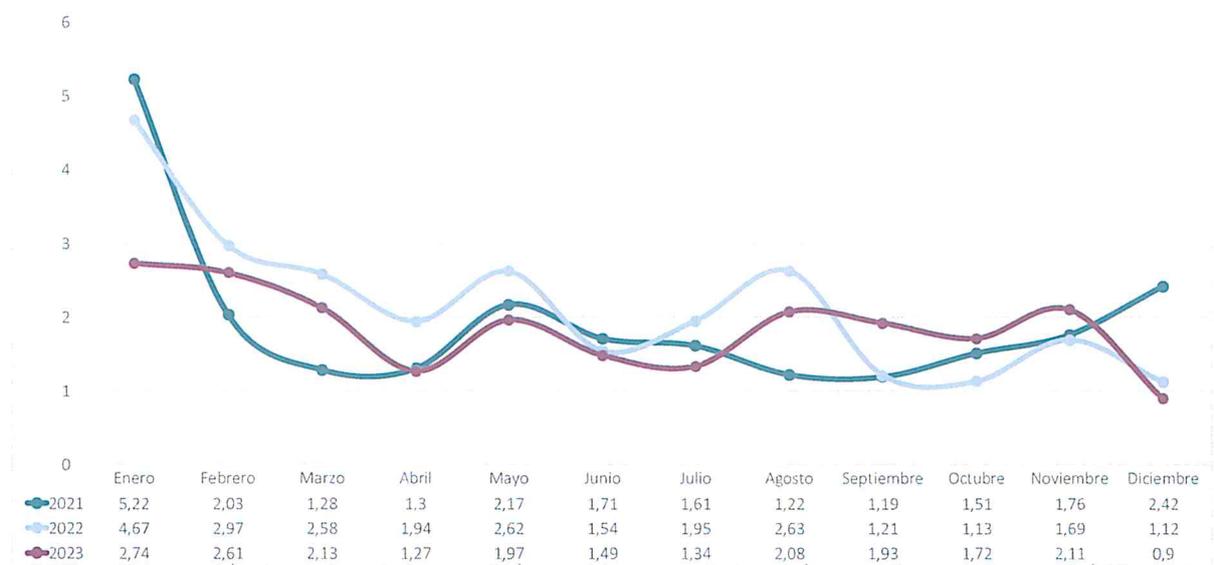
Índice de incidencia mensual en contingencia laboral

I.I.: N° Casos iniciados en el periodo \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Índice de incidencia mensual en ambas contingencias

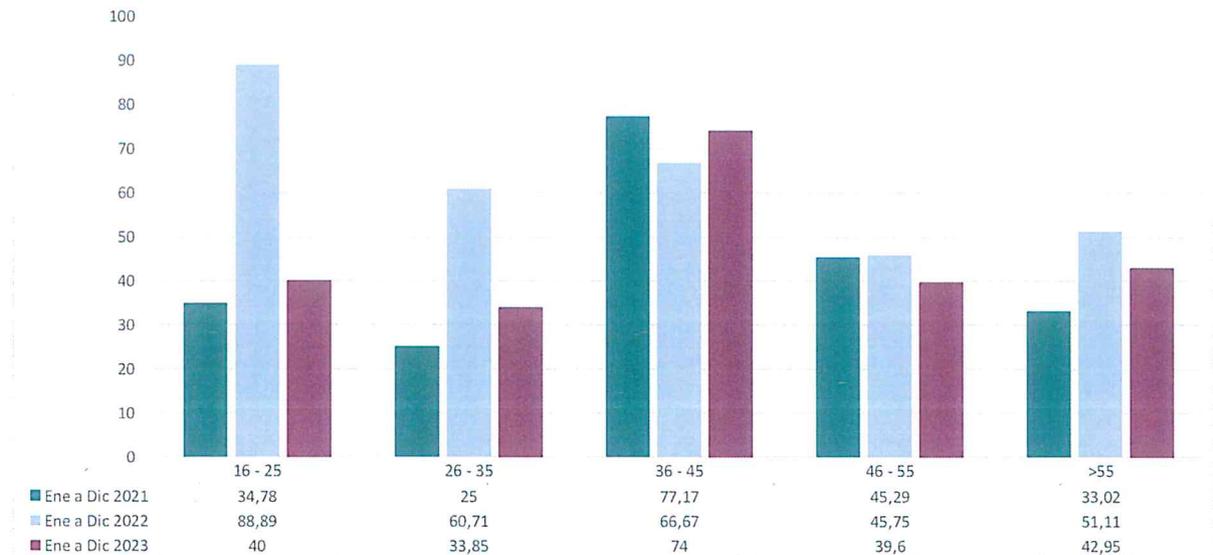
I.I.: N° Casos iniciados en el periodo x 100/N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.7.2. Índice de incidencia por tramo de edad

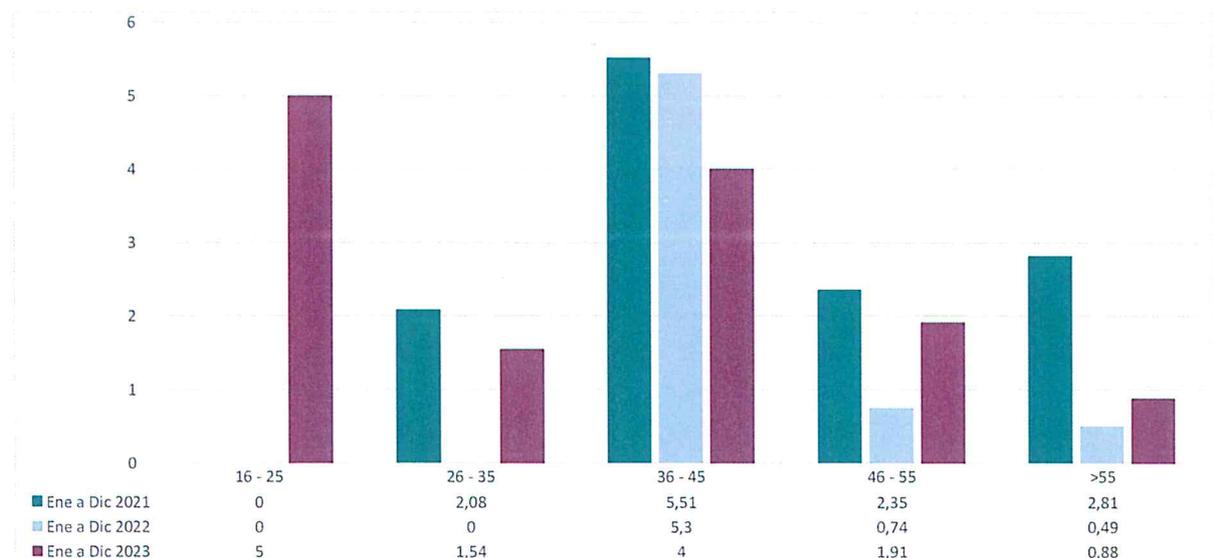
Índice de incidencia por tramo de edad en contingencia común

I.I.: $\text{N}^\circ \text{ Casos iniciados en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Casos: Bajas + Recaídas



Índice de incidencia por tramo de edad en contingencia laboral

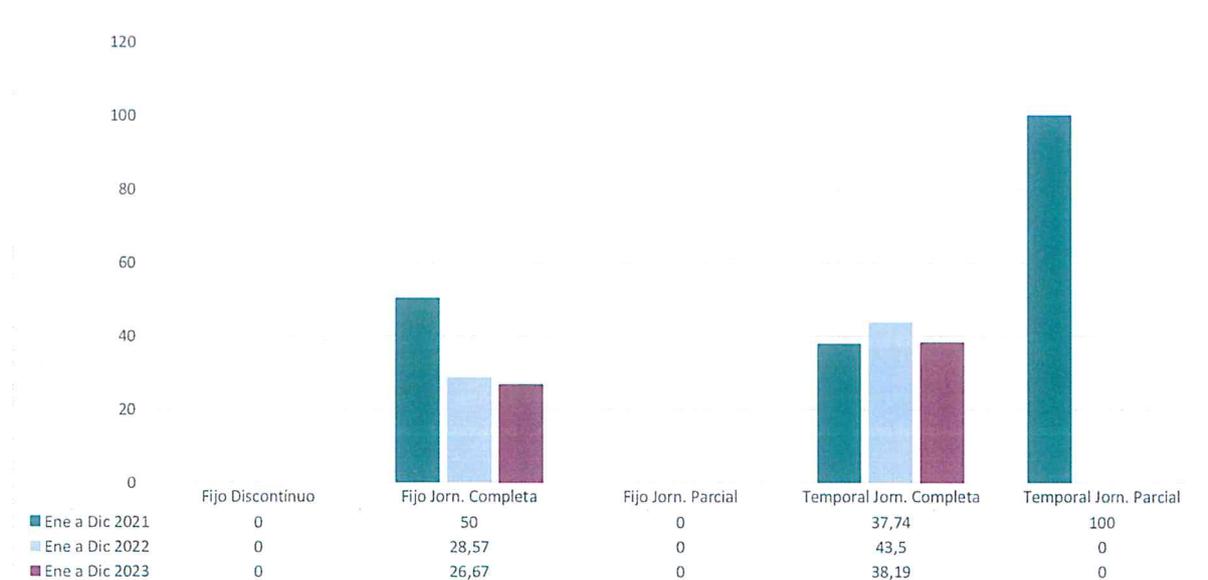
I.I.: $\text{N}^\circ \text{ Casos iniciados en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Casos: Bajas + Recaídas



4.7.3. Índice de incidencia por tipo de contrato

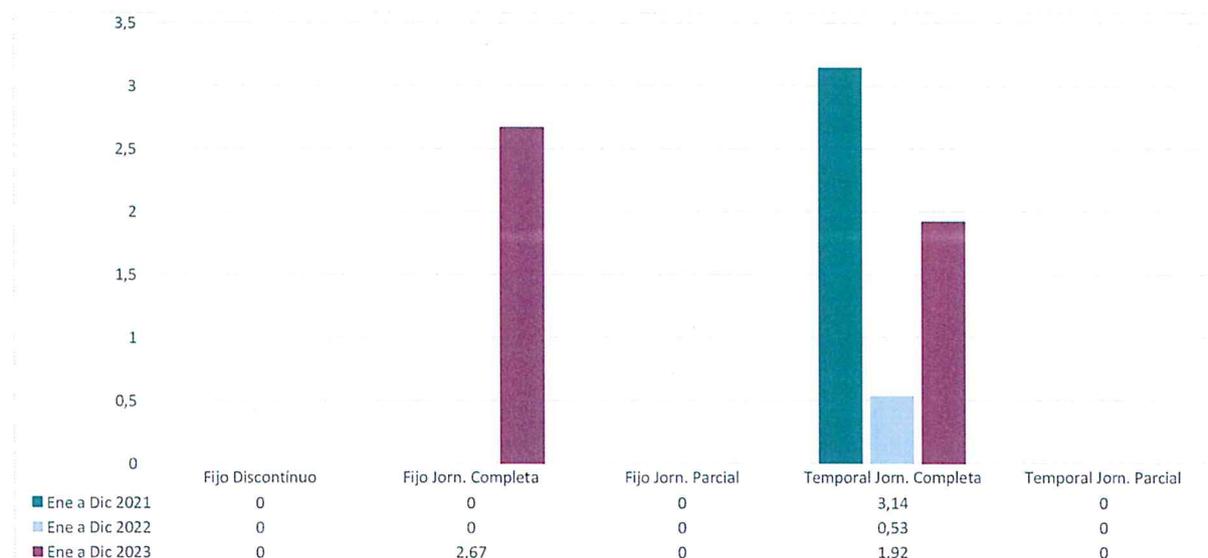
Índice de incidencia por tipo de contrato en contingencia común

I.I.: N° Casos iniciados en el periodo \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Índice de incidencia por tipo de contrato en contingencia laboral

I.I.: N° Casos iniciados en el periodo \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas

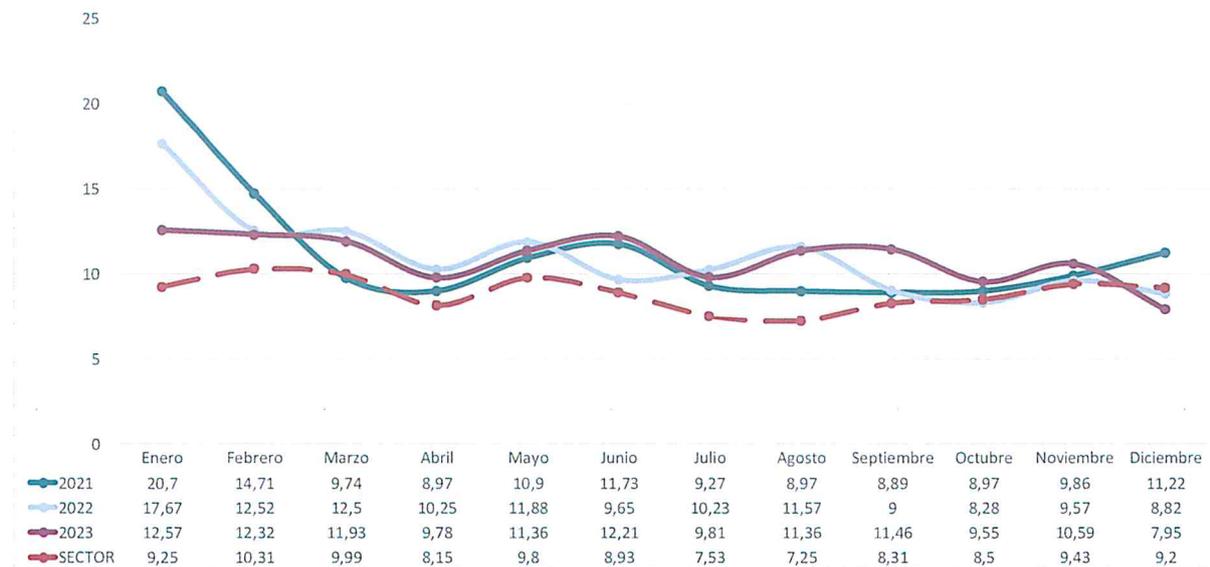


4.8. Estudio del Índice de prevalencia

4.8.1. Índice de prevalencia mensual

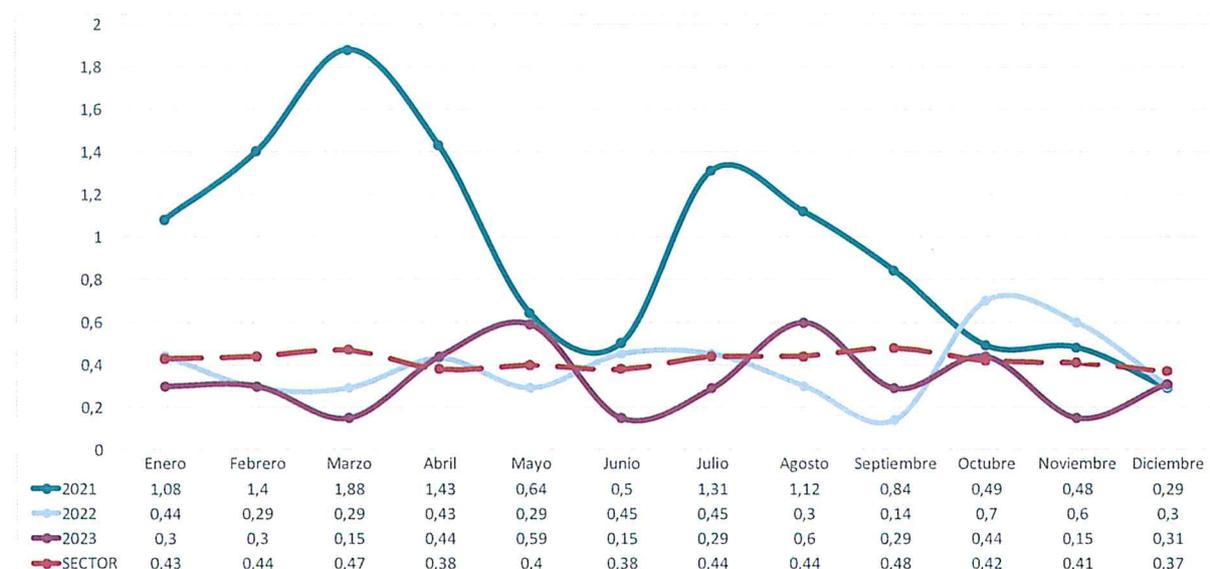
Índice de prevalencia mensual en contingencia común

I.P.: $\text{N}^\circ \text{ Casos Totales en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Casos: Bajas + Recaidas



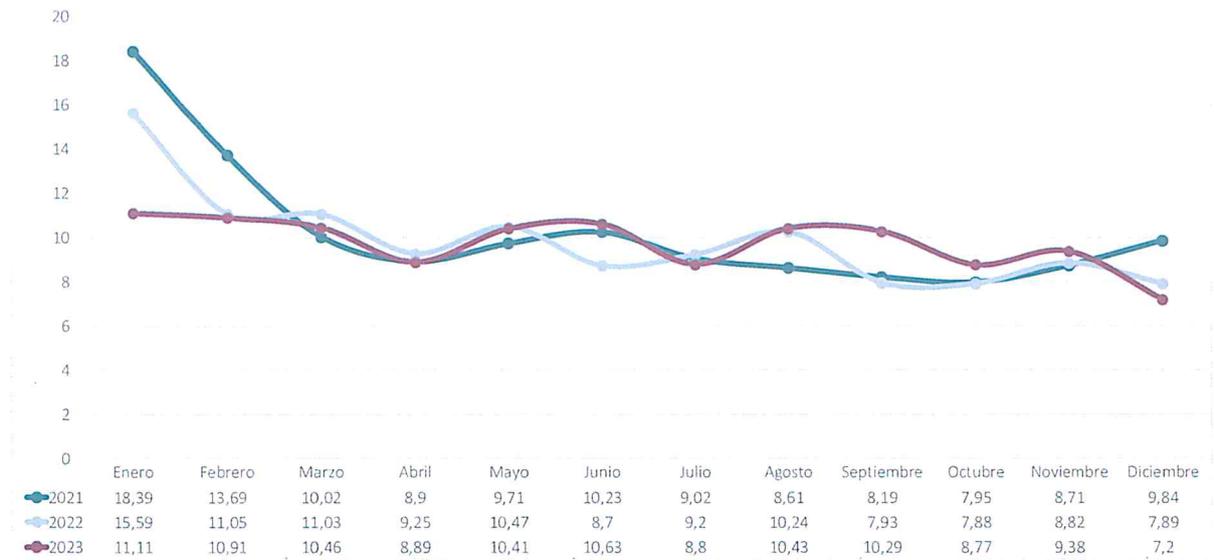
Índice de prevalencia mensual en contingencia laboral

I.P.: $\text{N}^\circ \text{ Casos Totales en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Casos: Bajas + Recaidas



Índice de prevalencia mensual en ambas contingencias

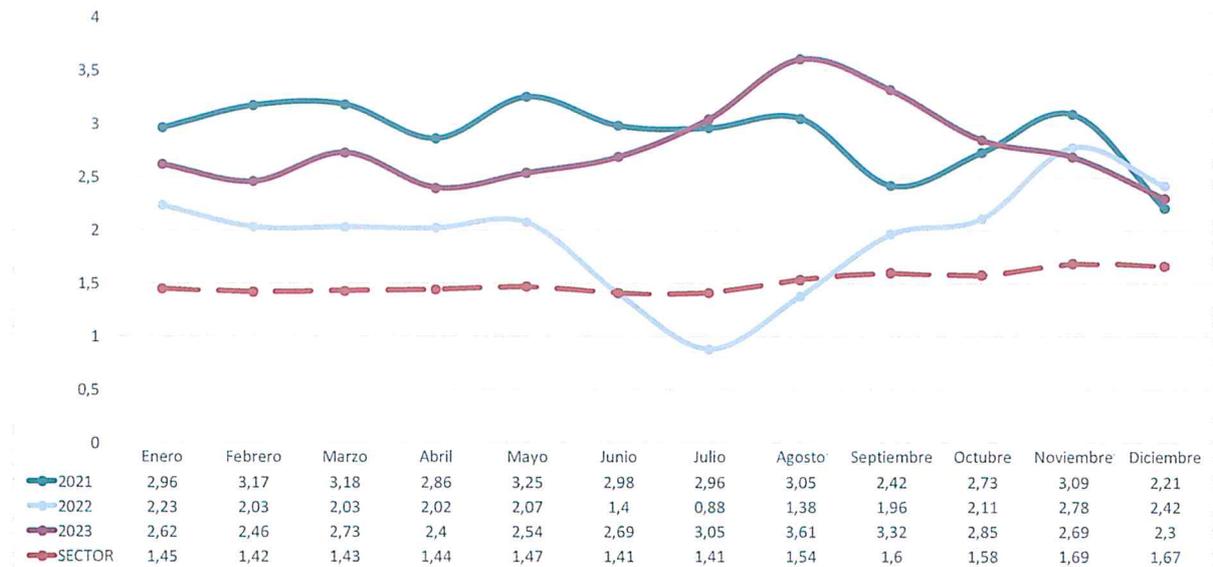
I.P.: N° Casos Totales en el periodo x 100/N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.8.2. Índice de prevalencia de crónicos mensual

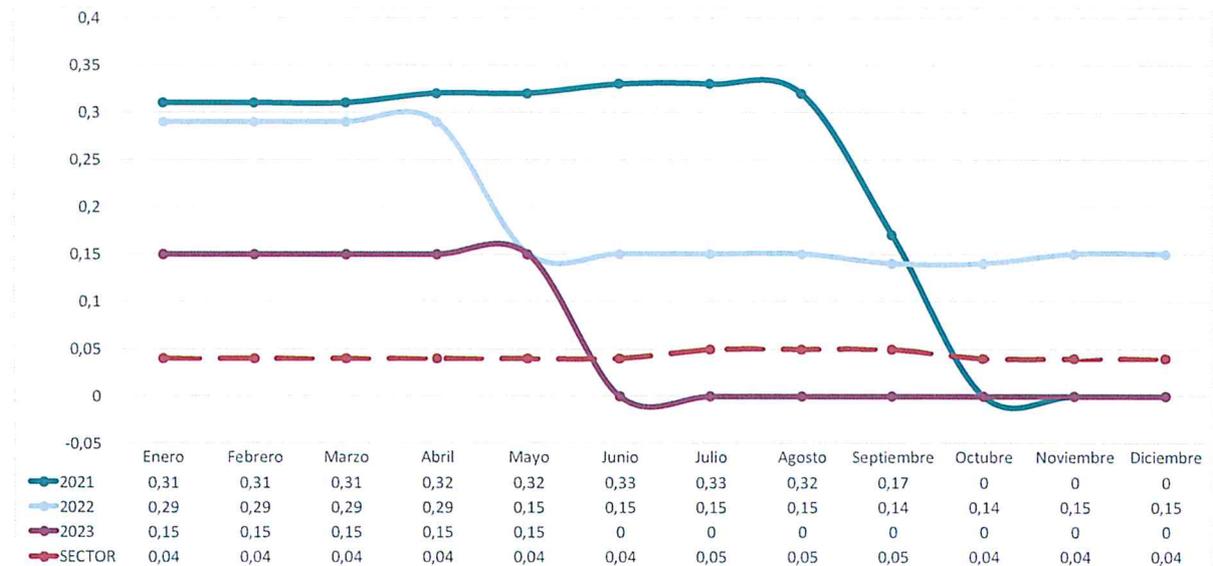
Índice de prevalencia de crónicos mensual en contingencia común

I.P.C.: N° Casos Totales en el periodo de más de 180 días \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



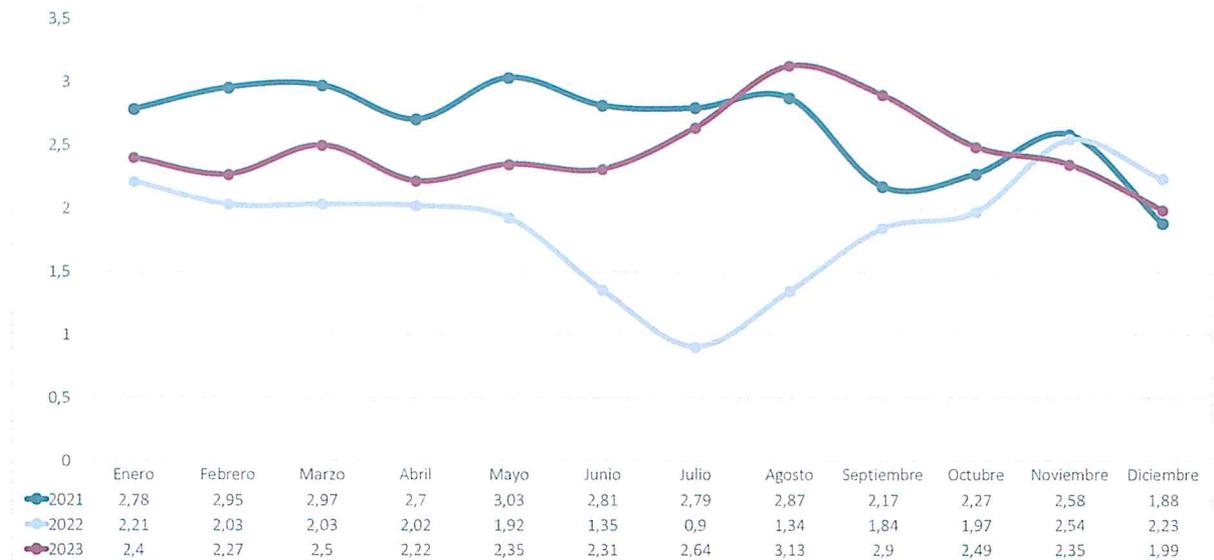
Índice de prevalencia de crónicos mensual en contingencia laboral

I.P.C.: N° Casos Totales en el periodo de más de 180 días \times 100/ N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Índice de prevalencia de crónicos mensual en ambas contingencias

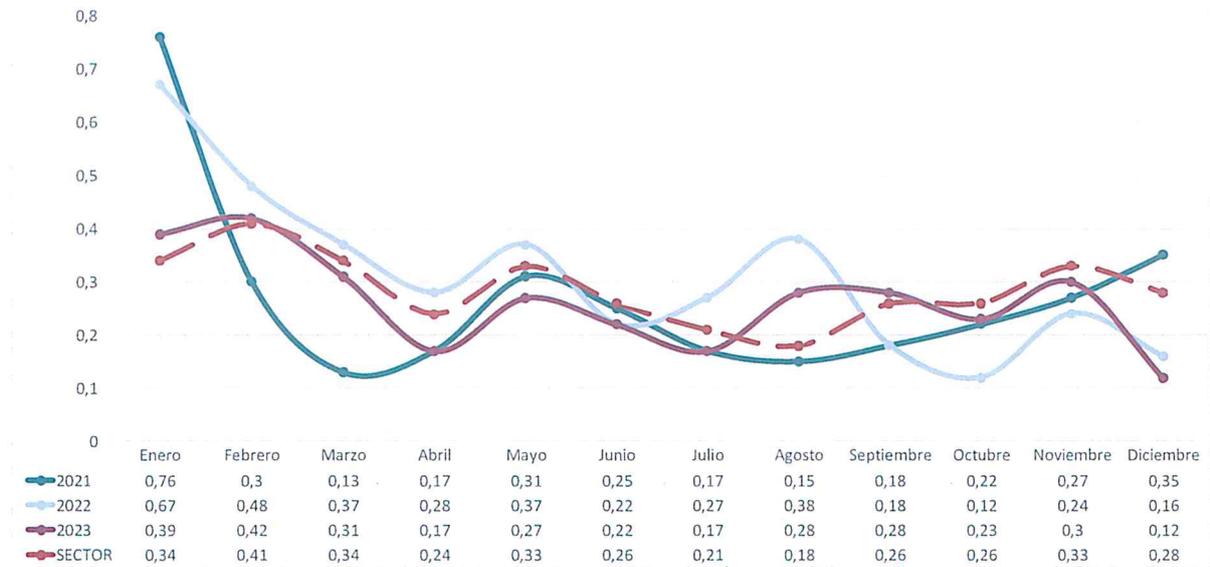
I.P.C.: N° Casos Totales en el periodo de más de 180 días x 100/N° Trabajadores en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.9. Índice de frecuencia mensual

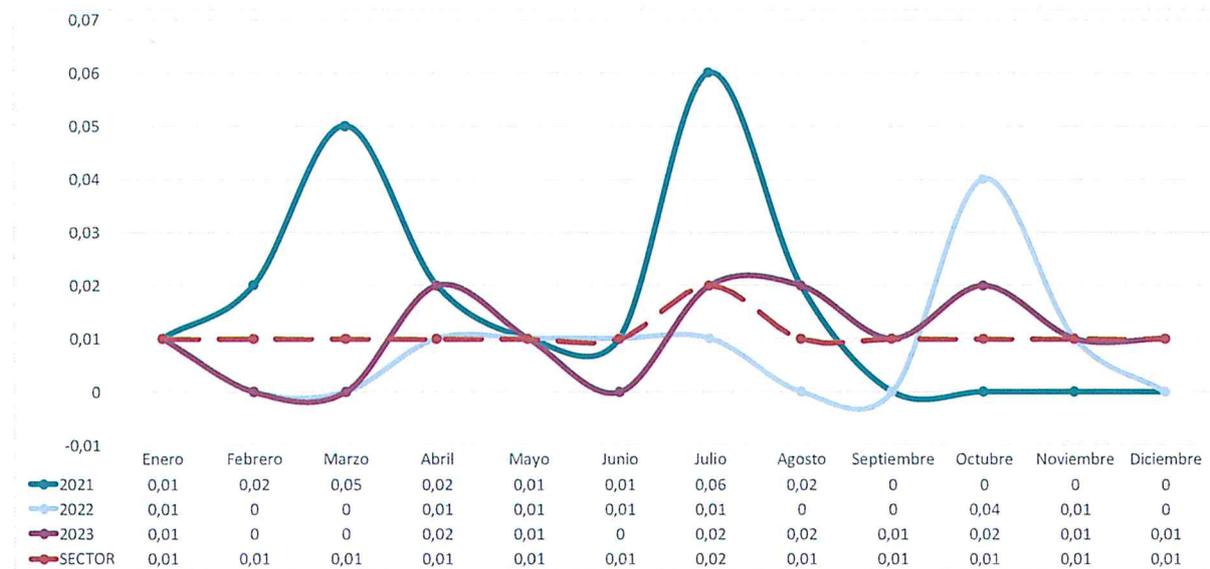
Índice de frecuencia mensual en contingencia común

I.F.: N° Casos iniciados del periodo x 1.000/ N° horas trabajadas del periodo. Casos: Bajas + Recaídas



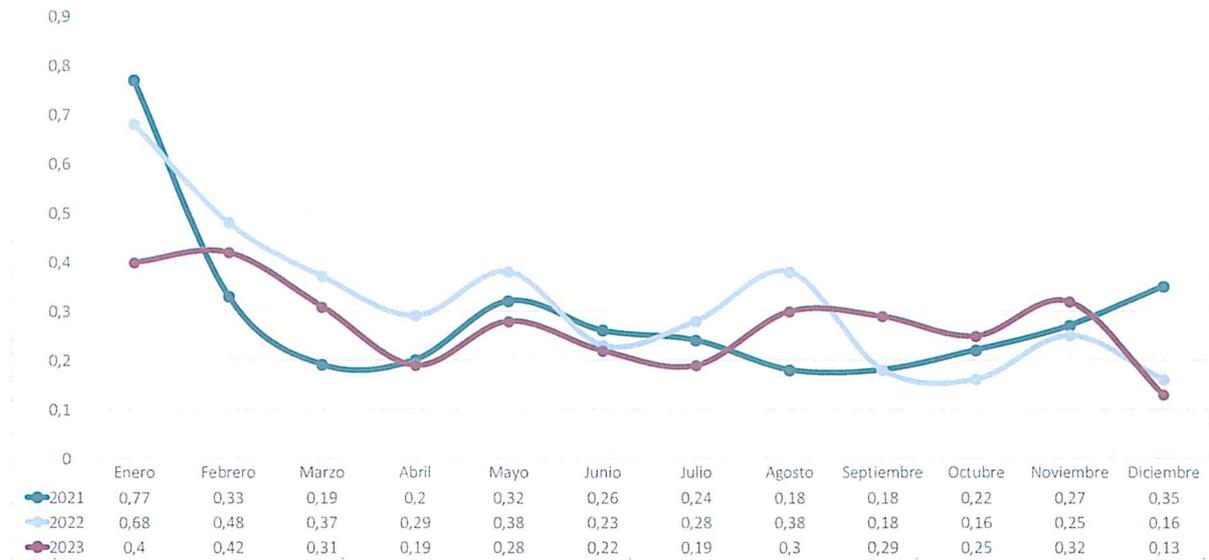
Índice de frecuencia mensual en contingencia laboral

I.F.: N° Casos iniciados del periodo x 1.000/ N° horas trabajadas del periodo. Casos: Bajas + Recaídas



Índice de frecuencia mensual en ambas contingencias

I.F.: N° Casos iniciados del periodo x 1.000/N° horas trabajadas del periodo. Casos: Bajas + Recaídas



4.10. Gestión Sanitaria-Administrativa de Mutua Universal en contingencia común

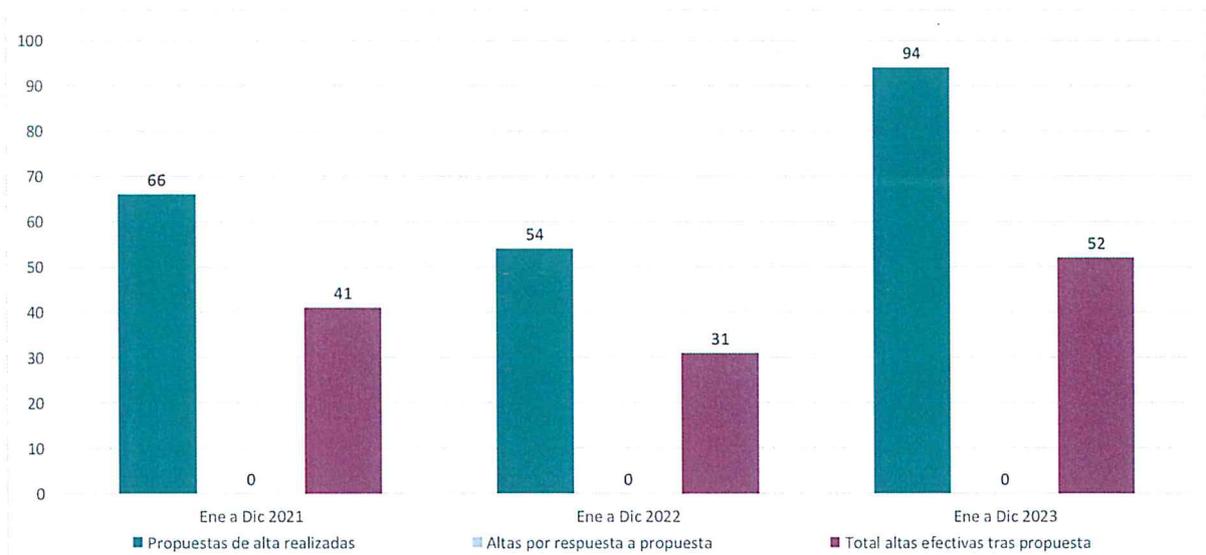
4.10.1. Extinciones por Incomparecencia



4.10.2. Propuesta de Alta antes de 12 meses

Altas por respuesta a propuesta: son las altas emitidas por inspección médica/ ICAM/INSS.

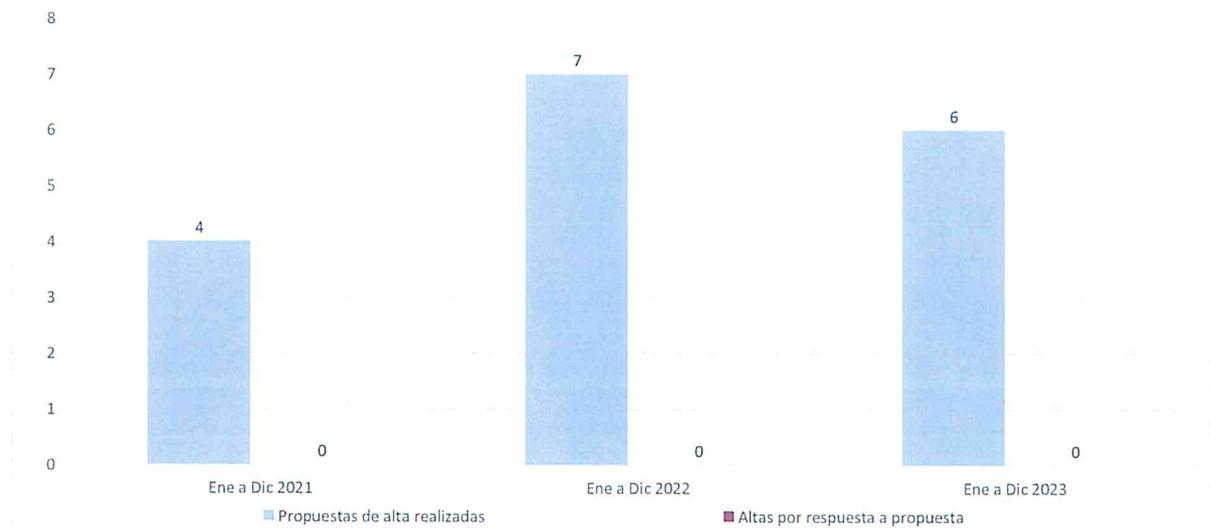
Total altas efectivas tras propuesta: es la suma de las altas por respuesta a propuestas mas las altas emitidas por el SPS en los 45 días posteriores a la propuesta de alta.



El número de Altas por respuesta a propuesta indicadas en el gráfico puede variar según la fecha de petición del informe, pues las mismas dependen de los plazos administrativos a los que están sujetas las actuaciones de los organismos oficiales.

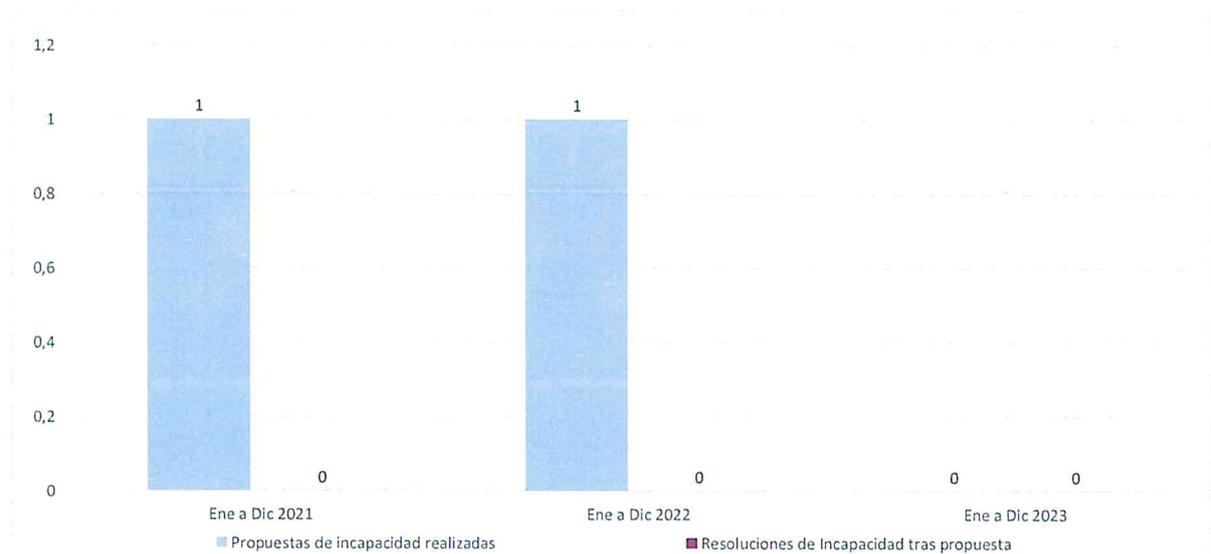
4.10.3. Propuesta de Alta tras 12 meses

Altas por respuesta a propuesta: son las altas emitidas por INSS.



El número de Altas por respuesta a propuesta indicadas en el gráfico puede variar según la fecha de petición del informe, pues las mismas dependen de los plazos administrativos a los que están sujetas las actuaciones de los organismos oficiales.

4.10.4. Propuestas de Incapacidad tras 12 meses



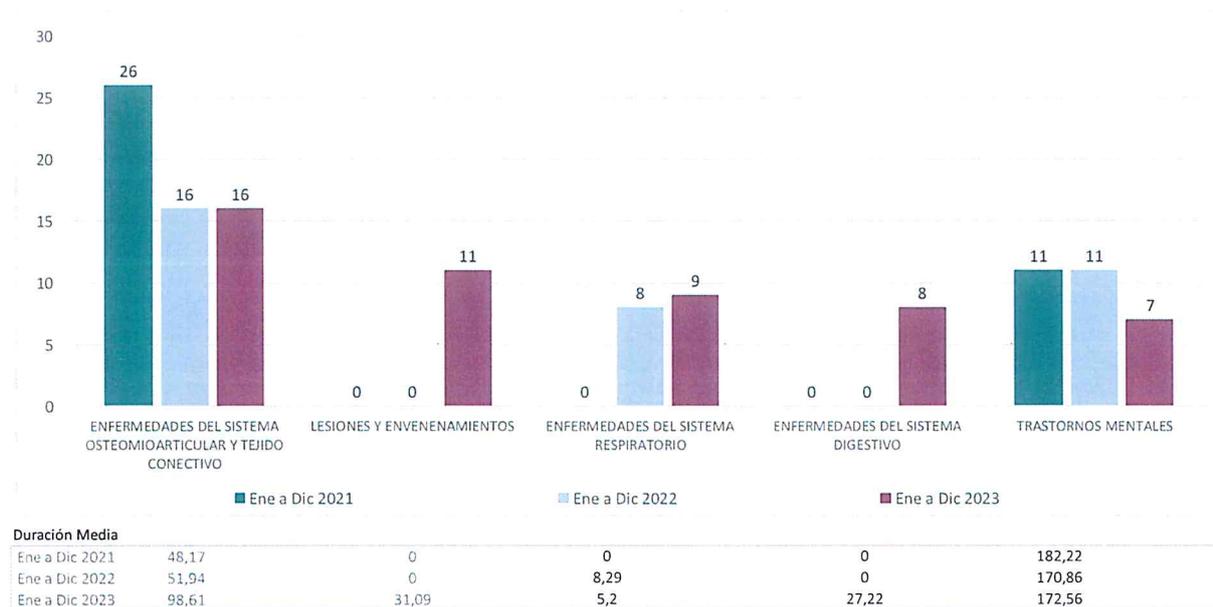
El número de resoluciones por respuesta a propuesta indicadas en el gráfico puede variar según la fecha de petición del informe, pues las mismas dependen de los plazos administrativos a los que están sujetas las actuaciones de los organismos oficiales.

4.11. Estudio por grupos diagnóstico CIE-10

4.11.1. Casos y duraciones medias por grupos diagnóstico CIE-10 y tramo de edad

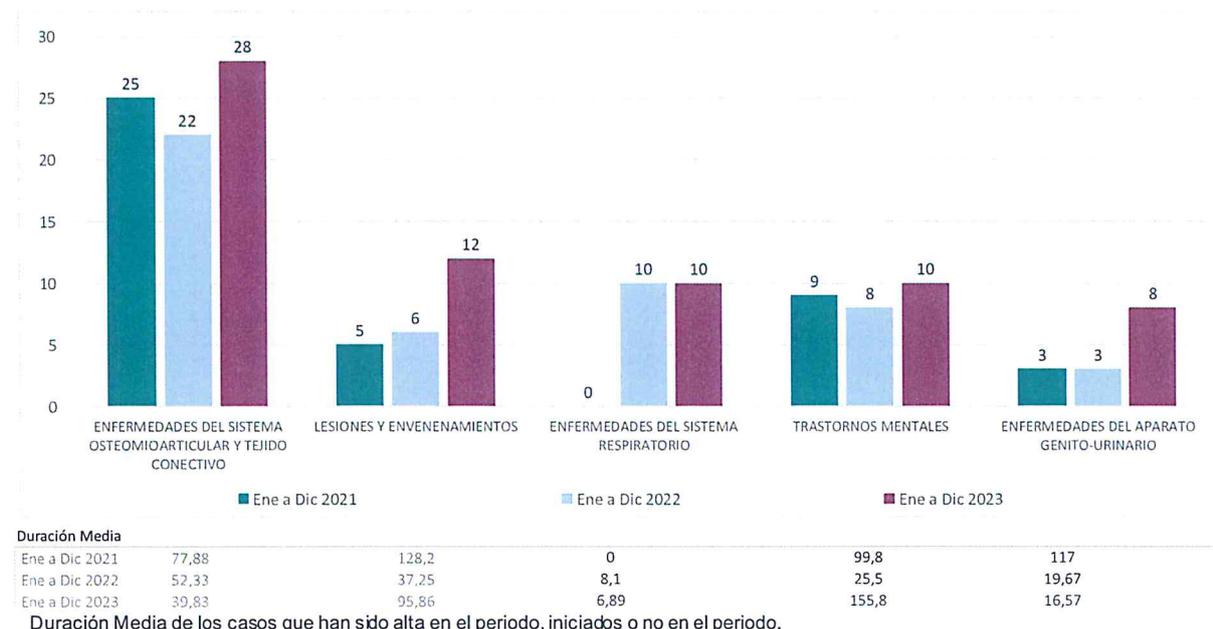
Casos y duraciones medias por grupos diagnóstico CIE-10 y tramo de edad en contingencia común (36 a 45 años)

Principales Grupos Diagnostico por Casos Iniciados en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas.



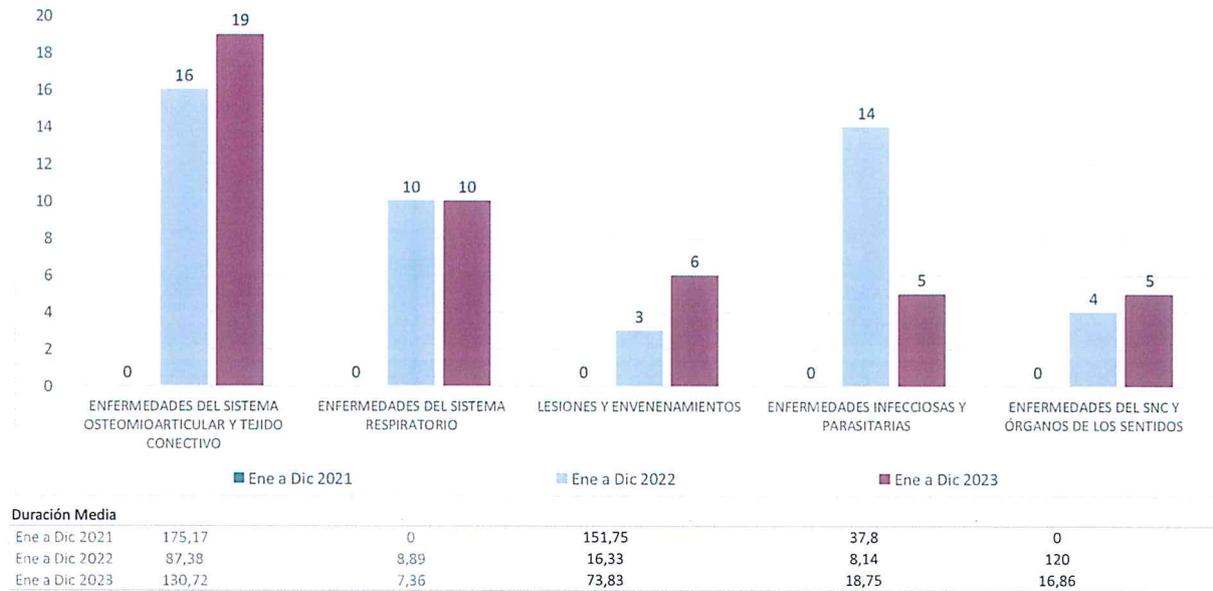
Casos y duraciones medias por grupos diagnóstico CIE-10 y tramo de edad en contingencia común (46 a 55 años)

Principales Grupos Diagnostico por Casos Iniciados en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas.



Casos y duraciones medias por grupos diagnóstico CIE-10 y tramo de edad en contingencia común (mayores de 55 años)

Principales Grupos Diagnostico por Casos Iniciados en el periodo. Casos: Bajas + Recaídas.

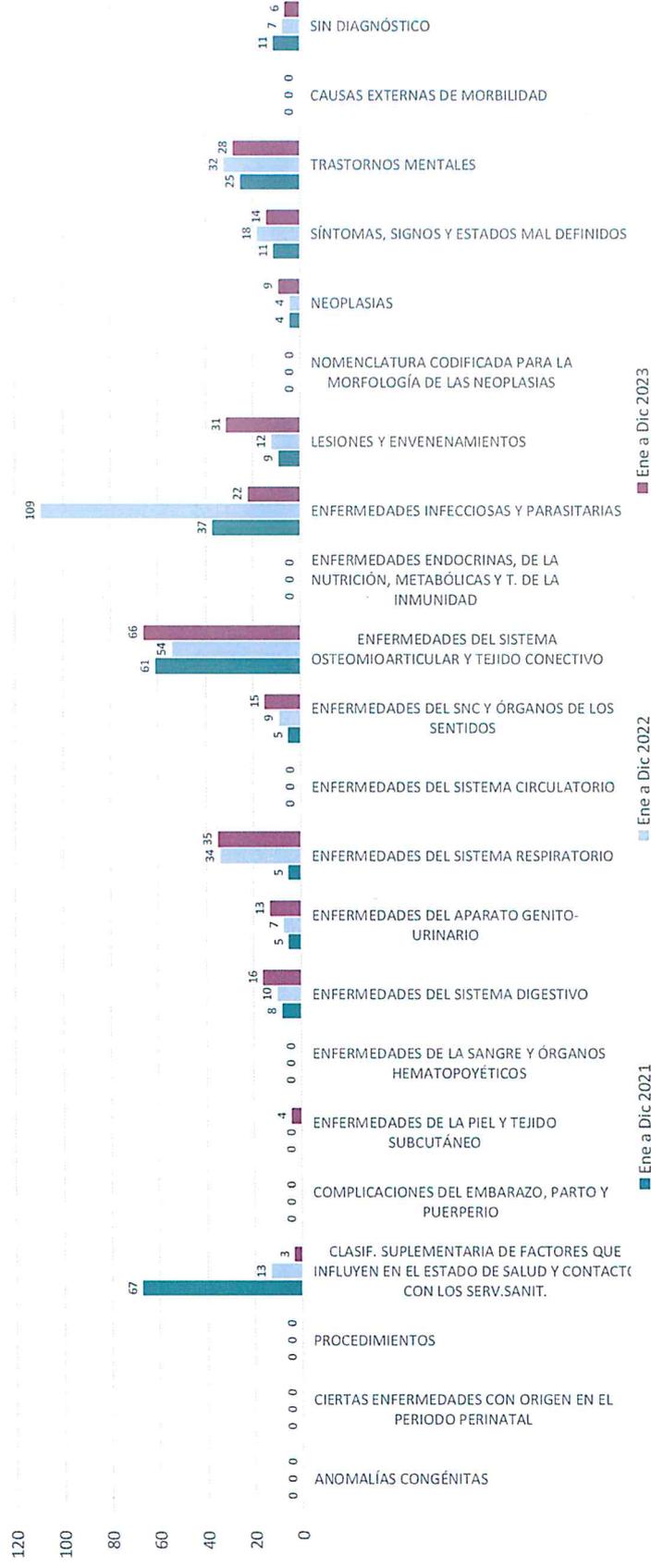


Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo.

4.11.2. Casos y días de baja por grupos diagnóstico CIE-10

Casos y días de baja por grupos diagnóstico CIE-10 en contingencia común

Casos Iniciados en el periodo por Grupos Diagnóstico. Casos: Bajas + Recaidas.



Días de Baja

Ene a Dic 2021	0	0	1029	0	0	0	178	43	62	0	636	4079	0	571	488	0	497	274	3348	0	90
Ene a Dic 2022	0	0	457	0	0	0	328	432	256	0	338	4719	0	819	1189	0	644	452	4199	0	21
Ene a Dic 2023	0	0	150	0	58	0	231	214	219	0	254	5521	0	387	1224	0	554	145	2313	0	23

Días de Baja: Días de baja de los casos iniciados en el periodo hasta el alta, o hasta la fecha de petición del informe en caso de no estar de alta

Casos y días de baja por grupos diagnóstico CIE-10 en contingencia laboral

Casos Iniciados en el periodo por Grupos Diagnóstico. Casos: Bajas + Recaidas.



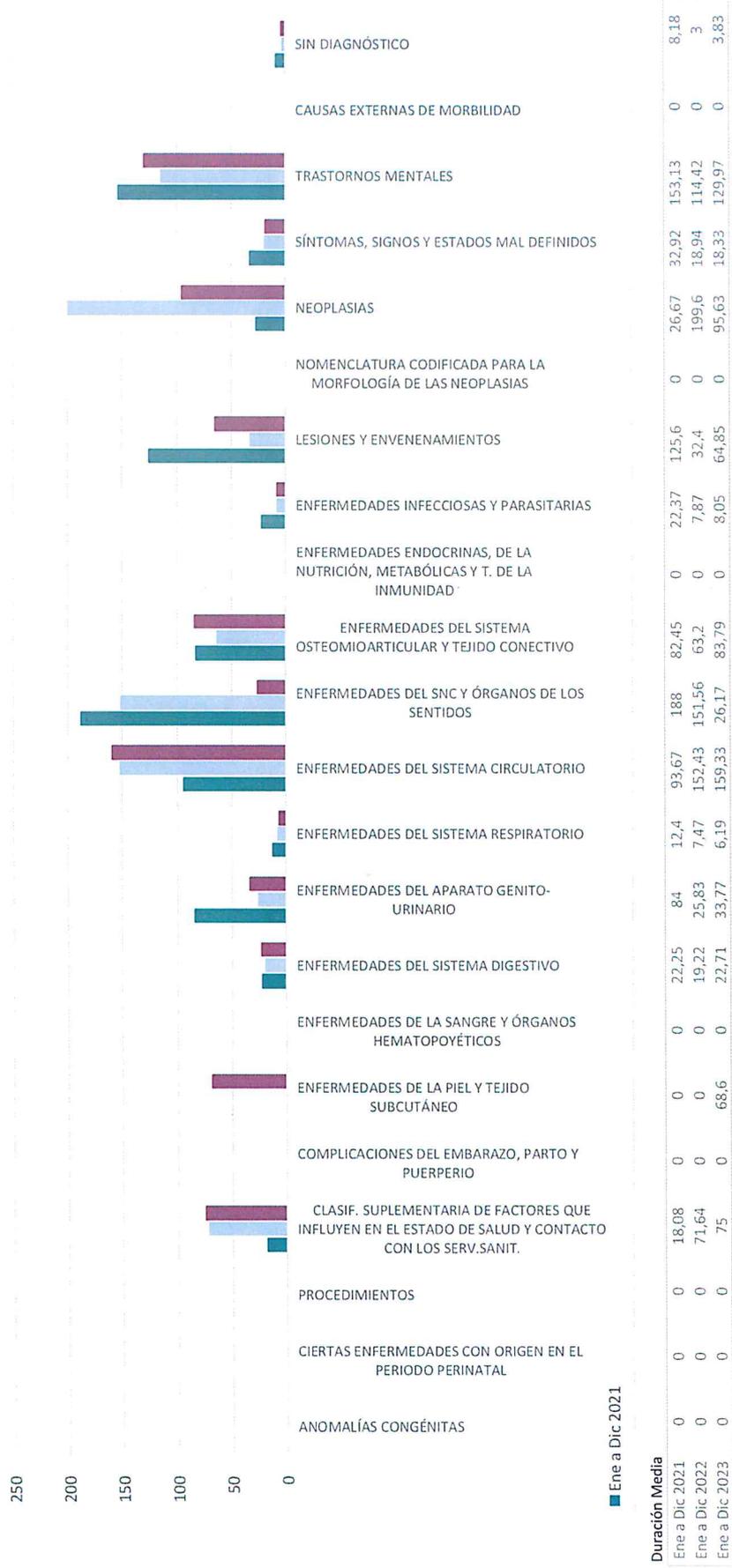
Días de Baja: Días de baja de los casos iniciados en el periodo hasta el alta, o hasta la fechade petición del informe en caso de no estar de alta

Días de Baja	Ene a Dic 2021	Ene a Dic 2022	Ene a Dic 2023
Ene a Dic 2021	0	0	0
Ene a Dic 2022	0	0	0
Ene a Dic 2023	0	0	0

4.11.3. Duración media de casos de alta por diagnóstico CIE-10

Duración media de casos de alta por diagnóstico CIE-10 en contingencia común

Casos Alta: Son los casos que han sido alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio. Casos: Bajas + Recaídas



Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo.

Duración media de casos de alta por diagnóstico CIE-10 en contingencia laboral

Casos Alta: Son los casos que han sido alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio. Casos: Bajas + Recaídas



Duración Media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en el periodo.

5. Glosario de términos

- Casos: Bajas + Recaídas.
- Casos Iniciados en el periodo: Son los casos que inician la baja en el periodo de estudio.
- Casos Totales: Son los casos que están de baja en el periodo, iniciados o no en dicho periodo.
- Índice de Absentismo: $(\text{Jornadas perdidas en el período} / (\text{n}^\circ \text{ trabajadores} \times \text{días naturales del período})) \times 100$. Nos indica las jornadas perdidas por cada 100 jornadas en el período de estudio.
- Jornadas Perdidas: Días totales de baja en el periodo de estudio de los casos totales en el periodo.
- Índice de Absentismo Total, incluye procesos por Contingencia Común, Contingencia Laboral, Subsidio de Riesgo por Embarazo y Lactancia, y Prestación por Cuidado de Menores con Enfermedad Grave.
- Índice de Incidencia: $\text{N}^\circ \text{ Casos iniciados en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Nos indica el número de casos iniciados en el periodo por cada 100 trabajadores.
- Índice de Incidencia de casos alta por tramo duración: $(\text{n}^\circ \text{ casos alta del periodo de estudio por tramo de duración} \times 100) / \text{n}^\circ \text{ trabajadores}$.
- Índice de Frecuencia: $\text{N}^\circ \text{ Casos iniciados del periodo} \times 1.000 / \text{N}^\circ \text{ horas trabajadas del periodo}$. Nos indica el número de casos iniciados en el periodo por cada 1000 horas trabajadas.
- Casos Alta: Son los casos que han sido alta en el periodo de estudio, iniciados o no en el periodo de estudio.
- Duración Media de los casos Alta: Es la duración media de los casos que han sido alta en el periodo, iniciados o no en dicho periodo.
- Índice de Prevalencia: $\text{N}^\circ \text{ Casos Totales en el periodo} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Nos indica el número de casos totales en el periodo por cada 100 trabajadores.
- Índice de Prevalencia de Crónicos: $\text{N}^\circ \text{ Casos Totales en el periodo de más de 180 días} \times 100 / \text{N}^\circ \text{ Trabajadores en el periodo}$. Nos indica el número de casos totales en el periodo de más de 180 días por cada 100 trabajadores.
- Media de Pendientes de Alta: Sumatorio de casos pendientes de alta diaria/nº días del mes. Pretende dar una idea de las personas de baja diaria por meses.

- Cuotas: Importe aportado por la empresa en las cotizaciones a la seguridad social en contingencia común y laboral para dar cobertura a la incapacidad temporal.
- % IT: Porcentaje del coste que supone a Mutua las prestaciones económicas de la IT respecto a las cuotas aportadas por la empresa.
- Diagnóstico CIE-10: Clasificación Internacional de Enfermedades, décima edición, publicada por la Organización Mundial de la Salud -OMS- y cuyo fin es clasificar las enfermedades, afecciones y causas externas de enfermedades y traumatismos.
- Extinción por Incomparecencia: Dentro de las competencias de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social en la gestión de la prestación económica, se encuentra incluida la de adoptar la extinción de la prestación económica de incapacidad temporal ante la ausencia injustificada del trabajador a reconocimiento médico.
- Propuestas de Alta: En los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes cuya cobertura corresponda a Mutua, cuando, a la vista de los partes médicos de baja o de confirmación de la baja, de los informes complementarios o de las actuaciones de control y seguimiento que desarrolle, considere que el trabajador puede no estar impedido para el trabajo, la Mutua podrá formular a la inspección médica del servicio público de salud/INSS una propuesta motivada de alta médica.
- Propuestas de Incapacidad Permanente: En los procesos de incapacidad temporal derivados de contingencias comunes, durante las actuaciones de control y seguimiento, y cuando se considere que el trabajador puede ser susceptible de una Incapacidad. Mutua Universal realizará las actuaciones correspondientes para promover una valoración ante los organismos competentes.
- Enfermedad Común asimilada a Accidente de Trabajo: Son bajas por periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadores provocado por el virus COVID-19, emitidas por el Servicio Público de Salud, consideradas con carácter excepcional bajas de Enfermedad Común asimiladas a Accidente de Trabajo, en lo que se refiere exclusivamente a la prestación económica por Incapacidad Temporal, y no a las prestaciones sanitarias (Artículo quinto del RD-Ley 6/2020, de 10 de marzo, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública).